

# Catalogue des formations



**ELIANCE**  
Formation

**2024**



Satisfaire ses clients et ses stagiaires est une ambition toujours renouvelée chez Eliance Formation. Avec un taux de satisfaction de plus de 94% de nos stagiaires et la grande fidélité des entreprises adhérentes, nous avons la conviction que nos valeurs nous guident dans la bonne direction.

Eliance Formation, c'est aussi une constante remise en question de ses fonctionnements et de l'offre qu'elle met à disposition de ses adhérents. Ainsi, en 2024, de nouveaux formats de formation (micro Learning) deviennent disponibles sur certaines thématiques. Un nouveau CQP fait également son apparition : le CQP Technicien Conseil aux Agriculteurs.

Mais nous sommes également à votre disposition pour élaborer toute formation dont vous auriez le besoin et toutes nos actions 2024 n'apparaissent pas sur le catalogue.

Alors, explorez le catalogue pour découvrir les nouveautés ou la réponse à une de vos questions, et si vous ne trouvez pas de prime abord ce que vous recherchez, demandez-le-nous directement et nous construirons ensemble la solution personnalisée qui vous conviendra !

**Cyril CABROL, Directeur**

Édito



## À PROPOS D'ELIANCE FORMATION

Eliance Formation, acteur historique de la formation professionnelle depuis 45 ans et créé à l'initiative des sociétaires Eliance, accompagne les entreprises de conseil et de service en élevage dans le développement de leurs performances et des compétences de leur salariés.

### **Missions et domaines d'activité :**

Eliance Formation organise des formations autour de son cœur de métier, la reproduction des ruminants, la génétique et le conseil en élevage. Destinées à tous les publics salariés et élus de vos entreprises cette offre est complétée par des thématiques transverses pour accompagner les transformations de vos entreprises sur les nouveaux enjeux autour de l'élevage. Nous déployons des offres multiformes et multimodales (présentiel, distanciel, micro Learning) et des parcours certifiants (CAFTI, CQP TCA, TCGRA, ATCRA)

### **Notre centre de formation :**

Dédié à la formation continue et initiale, notre centre de formation est situé sur le site Inrae Val de Loire. Nous disposons de plusieurs salles de formation et de l'accès à un laboratoire de biotechnologies. Nous travaillons avec plusieurs élevages partenaires pour l'accès à un support animal. Le site parisien d'Eliance, à la Maison Nationale des Éleveurs, permet également d'accueillir vos stagiaires en formation.

# En 2023



**+ 1000**  
Stagiaires  
formés



**28950**  
heures de  
formation  
dispensées

**94%**

Taux de satisfaction  
de nos stagiaires



**123**



**66%**



**34%**

stagiaires  
dans le cadre  
du CAFTI

**116**



sessions de formation

**✓= 88%**

Taux de réussite au  
CAFTI BOVIN



## NOS ENGAGEMENTS

Des orientations définies par nos adhérents et les représentants des salariés du réseau

Une information disponible sur notre site Internet et dans ce catalogue

Des objectifs pédagogiques identifiés et évalués

Un réseau de plus de 90 formateurs experts et professionnels de terrain qui auront à cœur d'accompagner la progression de vos collaborateurs



## Accessibilité/Handicap

Dans le cadre de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap, l'équipe pédagogique se tient à votre disposition pour réfléchir aux aménagements nécessaires à votre formation, et pour vous orienter le cas échéant vers les structures compétentes.

Un référent handicap est identifié au sein de l'organisme. Vous pouvez le contacter par mail: [nathalie.girault@eliance.fr](mailto:nathalie.girault@eliance.fr)



## La qualité au cœur de notre démarche

Eliance Formation est certifié Qualiopi au titre des catégories d'actions « Actions de formation » sous le numéro 94257

**Qualiopi**  
processus certifié

FR RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



**POUR EN SAVOIR PLUS SUR NOS FORMATIONS**

[www.eliance-formation.fr](http://www.eliance-formation.fr)

Notre équipe d'experts formation à votre écoute !  
Une question ? Un projet ? Vous pouvez nous contacter :



**Nathalie GIRAULT**

Responsable opérationnelle  
*Référente handicap*



06 75 49 59 58



nathalie.girault@eliance.fr



**Cécile HOGUIN**

Chef de projet formation  
*Référente pédagogique CAFTI*



07 88 89 31 93



cecile.hoguin@eliance.fr



**Aurélie MAILLAULT**

Chef de projet formation  
continue  
*Référente pédagogique FC  
et CQP*



06 37 28 82 96



aurelie.maillault@eliance.fr



**Virginie SARDO**

Gestionnaire de formation  
*Référente administrative*



01 81 72 16 66



virginie.sardo@eliance.fr

Notre équipe

## LES PARCOURS METIER CERTIFIANTS

7

- CQP TCGRA Technicien conseil en gestion de la reproduction animale 12
- CQP ATCRA Animateur de techniciens conseils en reproduction animalière 13
- CQP TCA technicien conseil aux agriculteurs 14
- CAFTI bovin 17
- CAFTI ovin 18
- CAFTI caprin 19

## LA FORMATION CONTINUE, perfectionnement métier

20

- **Reproduction & génétique**
  - Geste d'IA et réactualisation des connaissances et bonnes pratiques 21
  - Constat de gestation par échographie chez les bovins 22
  - Echographie ovarienne et aptitude à la reproduction 23
  - Suivi reproduction par échographie 24
  - Suivi reproduction et conduite de troupeau 25
  - Le concept d'insémination XtremIA 26
  - XtremIA perfectionnement 27
  - SINGLE STEP Bilan et perspectives 28
  - Transfert direct d'embryons chez les bovins 29
- **Biotechnologie de l'embryon**
  - Production d'embryons par fécondation in vitro chez les bovins 30
  - Technique de biopsie ou bissection de l'embryon 31
  - Pré amplification de l'ADN et sexage d'embryons 32
- **Conseil en élevage**
  - Filière bovin lait**
    - Ecole nutrition 33
    - Réussir le tour d'élevage en troupeau laitier 34
    - Le conseil en élevage des génisses laitières 35
    - Suivi d'un troupeau en traite robotisée 36
    - L'impact du stress thermique en élevage 37
  - Filière Bovin allaitant**
    - Nutrition bovin allaitant : Les bases du conseil 38
    - CocliCow – module Tech éco 39
    - Coclicow - Tech éco perfectionnement 40
    - Coclicow – nouvelles fonctionnalités 2024 41
  - Toutes filières**
    - Logiciel RUMINAL caprins 42
    - Formation sol 43
    - Reproduction, génétique et sélection caprine 44

- **La démarche RSE : Santé, sécurité et qualité de vie au travail: le bien-être des collaborateurs, éleveurs, animaux**
  - Les bonnes pratiques sanitaires dans une taurrellerie – Hygiène et désinfection **46**
  - Les bonnes pratiques d'hygiène en laboratoire **47**
  - Prévention des TMS pour les collaborateurs **48**
  - Prévention des TMS et geste d'IA **49**
  - Les bases du BEA *Web* **50**
  - Le BEA chez les ruminants **51**
  - Manipuler les bovins en sécurité /Relation homme-animal **52**
  - Les zoonoses : mieux les comprendre pour mieux s'en protéger *Web* **53**
  
- **Posture de conseil, vente et relation client**
  - La relation éleveur – développer ses capacités à communiquer **54**
  - Savoir conseiller et vendre les services et produits auprès des éleveurs **55**
  - Vendre efficacement tout en développant sa relation avec les éleveurs **56**
  
- **Management et RH**
  - Vers un management plus précis et affirmé (managers en poste) **59**
  - Formation des responsables d'équipe (nouveaux managers) **61**
  - Accident de travail, maladie professionnelle, inaptitude : mieux comprendre les risques pour mieux les gérer **62**
  - La coopérative Agricole et ses spécificités juridiques **63**
  
- **Accompagnement des compétences**
  - Devenir tuteur **64**
  - Formateur occasionnel (initial) **65**
  - Formateur interne (perfectionnement) **66**
  
- **Communication**
  - Animation d'ateliers et groupes d'éleveurs **67**
  - Communiquer vers le grand public dans le secteur de l'élevage **68**
  - Les bases de la communication interpersonnelle et de la communication non-violente *Web* **69**
  - Gérer les relations délicates et apaiser les conflits (éleveurs-équipe) **70**

# Les parcours métiers certifiants

Une certification professionnelle atteste de la maîtrise de compétences professionnelles, c'est-à-dire des connaissances et des savoir-faire en lien avec la réalisation d'activités rencontrées en situation de travail. La maîtrise des compétences est vérifiée au travers d'une procédure d'évaluation et donne lieu à la délivrance d'un certificat.



- Compétences terrain (métier et secteur d'activité) **reconnues** par la branche professionnelle
- Modules de formation éligibles au CPF, permettant une souplesse de **financement**, (le salarié peut mobiliser son CPF s'il le souhaite)
- **Implication** du salarié dans sa démarche de professionnalisation (investissement pour la certification)
- **Individualisation** et souplesse du parcours de formation (choix des modules selon les besoins)
- Contribue au développement des compétences **tout au long de la vie** (parcours professionnel sur le long terme)
- **Fidélisation** des salariés, reconnaissance professionnelle, motivation

## 10 bonnes raisons de s'inscrire dans une démarche CQP

- Espace de partage d'expérience (intra et inter) et donc **d'amélioration continue** par l'échange de pratique, sentiment d'appartenance à une communauté métier
- Contribue à la **démarche RSE** (politique sociale)
- Des moyens pour contribuer à la mise en place des **nouvelles organisations d'entreprise** (métier d'animateur d'équipe par exemple)
- Démarche de formation intégrant « **l'expérientiel** », c'est-à-dire de mettre en application ses nouvelles compétences directement sur son poste de travail, en situation réelle, accompagné par un tuteur



**fidélisation**  
**implication** tuteur  
amélioration **branche**  
**financement**  
**parcours** expérimentiel  
compétences  
RSE **organisation**  
**professionnel**

## POUR EN SAVOIR PLUS SUR LA FORMATION



Aurélie Maillault – [aurelie.maillault@eliance.fr](mailto:aurelie.maillault@eliance.fr)



Modalités d'inscription : nous contacter

Les modules des parcours proposés peuvent être suivis dans le cadre de CQP, en voie formation ou en voie bloc, et sont dans ce cas certifiants.

Chaque bloc de compétences peut être certifié indépendamment.

Chaque bloc de compétences validé est définitivement acquis, il est capitalisable pour accéder à la certification totale du CQP.

# Parcours métier certifiants



**ELIANCE**  
Formation



**ELIANCE**  
Formation

## Parcours : CQP TCGRA (Technicien Conseil en Gestion de la Reproduction Animale)

Ce parcours est composé de 4 blocs de compétences



PUBLIC

Techniciens d'insémination ou futurs techniciens conseil



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage

Accompagnement par un tuteur

Document attestant de l'obtention de la certification.



DUREE

31 jours, (227 heures)  
hors options

36 jours, (269 heures)  
Avec options

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les compétences nécessaires en vue d'obtenir le CQP TCGRA
- D'apporter un conseil performant et orienter sur la gestion de l'élevage.
- Savoir analyser et conseiller en reproduction et génétique.
- De réaliser des actes techniques, dans le respect de la réglementation et des règles d'hygiène, de qualité, de santé/ BEA, de sécurité et d'environnement.
- Contribuer au développement et au suivi de l'activité de son secteur.

### PROGRAMME

- **Module 1 : Conseil et vente, adaptés au besoin de l'éleveur (4 jours)**  
-Vendre efficacement tout en développant sa relation avec les éleveurs.  
-En option: (1 jour)
  - produits et services de la coopérative.
  - module training ciblé sur des produits et services de l'entreprise
- **Module 2 : Suivi et conseil en reproduction et renouvellement du troupeau (4 jours)**  
-Constat de gestation chez les bovins  
-Gestion du renouvellement du troupeau: pointage et accouplement.  
-En option: (2 jours)
  - Initiation au suivi reproduction par échographie
  - Suivi reproduction et conduite de troupeau
  - Le concept d'insémination XtremIA
- **Modules 3 : Préparation au CAFTI BOVIN (20 jours)** Cf. programme correspondant.  
-En option: (2 jours)
  - Initiation au geste d'insémination animale & aux bonnes pratiques
  - Sécurité au poste de travail
- **Module 4 : Transmission d'information et communication ascendant et descendant (3 jours)**  
-Animation d'ateliers et de groupe d'éleveurs  
-Utilisation des outils de collecte de données pour analyser l'activité et en rendre compte

Les modules du parcours peuvent être suivis dans le cadre du CQP TCGRA en voie formation ou en voie bloc,.

Chaque bloc de compétences peut être certifié indépendamment. Chaque bloc de compétences validé est définitivement acquis, il est capitalisable pour accéder à la certification totale du CQP.

Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



TARIF

6 900 €HT par stagiaire (tarif adhérent).

Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.



**ELIANCE**  
Formation

## Parcours : CQP ATCRA (Animateur de Techniciens Conseils en Reproduction Animalière)

Ce parcours est composé de 4 blocs de compétences



**PUBLIC**

Responsable d'équipe, Manager, Responsable de secteur... ou tout autre personne ayant des fonctions managériales.



**PRE-REQUIS**

Aucun



**MOYENS PEDAGOGIQUES**

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

E-learning, webinaires

Document attestant de l'obtention de la certification.



**DUREE**

13 jours, (91 heures)

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les compétences nécessaires en vue d'obtenir le CQP ATCRA
- Gérer, manager et évaluer son équipe, collectif/ individuel
- Organiser, piloter et suivre l'activité de son secteur/équipe
- Communiquer et diffuser les informations
- Anticiper et gérer le changement et les aléas

### PROGRAMME

- **Module 1 : Management d'équipe et management individuel (4 jours)**
  - Les missions, posture et attitude du manager
  - Les fondamentaux du management efficace : sens et valeurs, communication managériale, la motivation, le feedback, conduite d'entretiens de progrès
  - Gérer les situations difficiles
  - L'équipe et le changement
- **Module 2 : Pilotage de l'activité et de la performance (4 jours)**
  - Gestion de son secteur (moyens matériels et humains) et de la relation élèves
  - Suivi des indicateurs clés commerciaux et opérationnels, à l'aide de tableaux de bord
  - Proposition d'axes d'amélioration répondant aux enjeux de l'élevage, déclinaison opérationnelle de la stratégie d'entreprise
  - Gérer son temps et ses priorités
- **Module 3 : Accompagnement des ressources humaines et développement des compétences (2 jours)**
  - Le cadre juridique et social de l'entreprise et les principaux éléments de gestion, et indicateurs RH
  - Développement des compétences : intégration, entretiens, formation, tutorat
- **Module 4 : Gestion des risques et management de la qualité (3 jours)**
  - L'environnement réglementaire de l'élevage de ruminants
  - Normes qualités et axes RSE de l'entreprise
  - Les risques professionnels spécifiques à l'élevage et à son entreprise (DURP)
  - Les bases de la conduite de projet

Les modules du parcours peuvent être suivis dans le cadre du CQP ATCRA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP. Chaque bloc de compétences peut être certifié indépendamment. Chaque bloc de compétences validé est définitivement acquis, il est capitalisable pour accéder à la certification totale du CQP. Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins.



**TARIF**

5 670 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Tarif groupe sur demande. Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Qcm, évaluation par un tuteur, projet professionnel évalué par un jury final.



**ELIANCE**  
Formation

# Parcours : CQP TCA (Technicien Conseil aux agriculteurs)

CQP composé de 4 blocs de compétences



**PUBLIC**

Conseillers ou futurs conseillers en élevage, techniciens conseils dans le secteur de l'élevage



**PRE-REQUIS**

BAC+2 ou 2 ans d'expérience dans le métier du conseil aux agriculteurs

Être salarié ou avoir une convention de stage avec une entreprise du conseil et service en élevage



**MOYENS PEDAGOGIQUES**

Apports théoriques, échanges en groupe, jeux de rôles

Etudes de cas, observations en situations professionnelles réelles

Cas concrets en élevage

Multimodalité présentiel / distanciel

Alternance centre de formation / entreprise (accompagnement par un tuteur)

Accompagnement à la certification

Document attestant de l'obtention de la certification.



**DUREE**

21 jours (150 heures)  
Pour le parcours intégral



**TARIF**

6 800€ HT par stagiaire pour la formation  
900 €HT par stagiaire pour l'accompagnement à la certification  
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des participants

**Nouveauté**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les compétences nécessaires en vue d'obtenir le CQP TCA selon le référentiel métier
- Réaliser le diagnostic du projet de l'éleveur
- Accompagner et conseiller les éleveurs dans le pilotage de l'exploitation
- Développer un collectif d'exploitants agricoles et d'experts techniques
- Assurer la vente de prestations de services et/ou produits agricoles

## PROGRAMME

- **Module 1 : Découverte de l'environnement du secteur de l'élevage (2 jours)**
  - Connaître son écosystème et son environnement de travail
  - Les enjeux du secteur agricole
  - L'environnement réglementaire de l'élevage de ruminants et de l'activité de conseil en élevage
- **Module 2 : Développer l'attitude conseil (4 jours)**
  - La posture du conseiller
  - La conduite d'entretiens
- **Module 3 : Piloter le plan d'action de l'élevage en mode projet (1 jour)**
  - Les bases en gestion de projet
- **Module 4 : Interpréter les éléments financiers d'une exploitation (1,5 jour)**
  - Les bases de l'analyse comptable et financière d'une exploitation agricole
- **Module 5 : Transformation et innovation dans les systèmes de production et systèmes d'exploitation (4 jours)**
  - l'autonomie fourragère et protéique
  - Adapter les pratiques de l'exploitation aux enjeux environnementaux
  - Intérêt et impact de la robotisation en élevage
  - Pratique d'un diagnostic en élevage ayant une problématique de transformation ou de transition



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Questionnaire à visée professionnelle, évaluation par un tuteur, évaluations formatives, jury d'évaluation.



**ELIANCE**  
Formation

# Parcours : CQP TCA (Technicien Conseil aux agriculteurs)

CQP composé de 4 blocs de compétences



**PUBLIC**

Conseillers ou futurs conseillers en élevage, techniciens conseils dans le secteur de l'élevage



**PRE-REQUIS**

BAC+2 ou 2 ans d'expérience dans le métier du conseil aux agriculteurs

Être salarié ou avoir une convention de stage avec une entreprise du conseil et service en élevage



**MOYENS PEDAGOGIQUES**

Apports théoriques, échanges en groupe, jeux de rôles

Etudes de cas, observations en situations professionnelles réelles

Cas concrets en élevage

Multimodalité présentiel / distanciel

Alternance centre de formation / entreprise (accompagnement par un tuteur)

Accompagnement à la certification

Document attestant de l'obtention de la certification.



**DUREE**

21 jours (150 heures)  
Pour le parcours intégral



**TARIF**

6 800€ HT par stagiaire pour la formation  
900 €HT par stagiaire pour l'accompagnement à la certification  
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des participants



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : Questionnaire à visée professionnelle, évaluation par un tuteur, évaluations formatives, jury d'évaluation.

**Nouveauté**

## PROGRAMME (SUITE)

### • Module 6 : Démarche et outils de diagnostic (3,5 jours)

- Maitriser l'observation des animaux dans l'élevage
- Maitriser l'observation de l'environnement, de l'élevage dans sa globalité
- Les bases théoriques du diagnostic en élevage- méthodologie d'approche globale
- Pratique d'un diagnostic en élevage: réalisation d'une visite d'élevage encadrée par les animateurs.

Travail d'intersession avec le tuteur : Etude de cas

### • Module 7 : Animation d'ateliers et groupes d'éleveurs (2 jours)

- Concevoir et animer une réunion et prise de parole en public
- Les bases de la communication multimédia

### • Module 8 : La vente de produits et services dans la relation commerciale : (3 jours)

- Conduire une vente (bases) + réaliser un SAV
- Les bases en prospection commerciale et fidélisation client

*Les modules du parcours peuvent être suivis dans le cadre du CQP TCA en voie formation ou en voie bloc, ou hors CQP. Chaque bloc de compétences peut être certifié indépendamment. Chaque bloc de compétences validé est définitivement acquis, il est capitalisable pour accéder à la certification totale du CQP.*

*Nous pouvons adapter le programme à votre organisation et à vos besoins, selon les compétences du candidat au regard de son positionnement.*

# 3 CAFTI POUR LA BRANCHE REPRODUCTION ET SELECTION ANIMALE



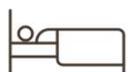
## PUBLIC

Tout public ayant des connaissances en reproduction, génétique, zootechnie, avec une expérience en élevage, et ayant pour objectif de passer son CAFTI



## PRE-REQUIS

Être détenteur d'un baccalauréat scientifique ou agricole français. Vous devez être salarié d'une entreprise de mise en place ou justifier de l'accord d'une entreprise de mise en place pour vous accueillir en stage



## HEBERGEMENT

Hébergement en gîte de groupe

## LES + DE LA FORMATION

- Une formation en alternance pour les 3 espèces
- Une équipe pédagogique composée de professionnels expérimentés issus du réseau reproduction et sélection animale
- Un suivi apprenant individualisé
- Une alternance de séquences pédagogiques en salle et de travaux dirigés en sous-groupes
- Supports élevages pour la mise en pratique
- Préparations aux 3 épreuves de l'évaluation finale (théorie & pratique)

### CAFTI Bovin

- 150 heures en centre de formation
- 175 heures d'alternance en entreprise
- Evaluation finale théorique et pratique
- Cout pédagogique: 3375€ HT
- Frais de vie: frais réels

### CAFTI Ovin

- 70 heures en centre de formation
- 35 heures d'alternance en entreprise
- Evaluation finale théorique et pratique
- Cout pédagogique: 1655€ HT
- Frais de vie: frais réels

### CAFTI Caprin

- 70 heures en centre de formation
- 35 heures d'alternance en entreprise
- Evaluation finale théorique et pratique
- Cout pédagogique: 1655€ HT
- Frais de vie: frais réels

## POUR EN SAVOIR PLUS SUR LA FORMATION



Cécile HOGUIN - [cecile.hoguin@eliance.fr](mailto:cecile.hoguin@eliance.fr)



**Modalités d'inscription :** pré-réservation des places par mail. Validation des candidatures en fonction du nombre de places disponibles.

Programme détaillé du CAFTI dans chaque fiche pédagogique



**ELIANCE**  
Formation



**PUBLIC**

Techniciens d'insémination  
ou futurs techniciens conseil



**PRE-REQUIS**

Être détenteur d'un baccalauréat scientifique ou agricole français.

Être salarié d'une entreprise de mise en place ou justifier de l'accord d'une entreprise de mise en place pour vous accueillir en stage.



**MOYENS  
PEDAGOGIQUES**

Formation en alternance  
Séquences pédagogiques en salle,  
Travaux dirigés en groupes et Travaux  
pratiques réguliers en élevage  
Accompagnement de chaque  
apprenant par un tuteur en entreprise  
et suivi de la progression des  
compétences à l'aide d'un livret de  
tutorat

Suivi individuel du stagiaire, échanges  
avec le tuteur ou référent formation  
E-learning, classes virtuelles, QCM  
blancs, évaluations pratiques par les  
formateurs, devoirs maisons,  
plateforme de révision à distance.

Certificat délivré suite à l'obtention de  
l'examen (organisé par le CEZ)

## Préparation au CAFTI Bovin (Certificat d'aptitudes aux fonctions de technicien d'insémination)

Devenez technicien inséminateur détenteur du  
CAFTI Bovin

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires auront atteint les objectifs suivants:

- Être capable de réaliser l'acte d'insémination en respectant le bien-être animal, les règles d'hygiène et de sécurité et la réglementation
- Être capable d'apporter un conseil performant à l'éleveur sur la gestion de la reproduction du troupeau
- Être capable de gérer le dépôt de semence dans le respect de la réglementation et des règles d'hygiène
- Préparer l'évaluation au Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Technicien d'Insémination pour l'espèce bovine

### PROGRAMME

- Accueil et présentation ; suivi et bilans hebdomadaires de la formation
- Présentation de la filière Insémination Animale
- Réglementation
- Anatomie et physiologie de la reproduction
- Pathologie
- Génétique : bases de la génétique et de la génomique ; génétique appliquée lait et viande ; ONAB
- L'identification et l'enregistrement et la certification des filiations
- Sécurité au travail / Bien-être animal / Relation Homme-animal
- Travaux Pratiques et Travaux Dirigés : Geste IA, matériel inséminateur, hygiène, montage de pistolet, décongélation de paillettes, aptitude des femelles, accouplement...
- Révisions et entraînements à l'examen final
- Evaluation Finale par le Centre National d'Evaluation



**DUREE**

150 heures en Centre de  
formation



**TARIF**

3 375 € HT par stagiaire (tarif  
adhérent).  
Les tarifs sont entendus hors  
frais de déplacement,  
d'hébergement et de  
restauration des participants.



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis :  
Passage du CAFTI



**ELIANCE**  
Formation



PUBLIC

Techniciens d'insémination  
ou futurs techniciens conseil



PRE-REQUIS

Etre détenteur d'un baccalauréat scientifique ou agricole français.

Etre salarié d'une entreprise de mise en place ou justifier de l'accord d'une entreprise de mise en place pour vous accueillir en stage.



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Formation en alternance  
Séquences pédagogiques en salle,  
Travaux dirigés en groupes et  
Travaux pratiques réguliers en  
élevage  
Suivi individuel du stagiaire  
Devoir maison et QCM blancs

Certificat délivré suite à l'obtention  
de l'examen (organisé par le CEZ)



DUREE

70 heures en Centre de  
formation



TARIF

1655 € HT par stagiaire (tarif  
adhérent).  
Les tarifs sont entendus hors  
frais de déplacement,  
d'hébergement et de  
restauration des participants.



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis :  
Passage du CAFTI

## Préparation au CAFTI Ovin

(Certificat d'aptitudes aux fonctions de technicien  
d'insémination)

Devenez technicien inséminateur détenteur du  
CAFTI Ovin

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires auront atteint les objectifs suivants :

- Etre capable de réaliser l'acte d'insémination en respectant le bien-être animal, les règles d'hygiène et de sécurité et la réglementation
- Etre capable d'apporter un conseil performant à l'éleveur sur la gestion de la reproduction du troupeau
- Etre capable de gérer le dépôt de semence dans le respect de la réglementation et des règles d'hygiène
- Préparer l'évaluation au Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Technicien d'Insémination pour l'espèce ovine

### PROGRAMME

- Accueil et présentation ; suivi et bilans hebdomadaires de la formation
- Présentation de la filière Insémination Animale
- Réglementation
- Anatomie et physiologie de la reproduction
- Conduite et maîtrise de la reproduction
- Hygiène et pathologie
- Amélioration génétique : bases de la génétique – schémas de sélection ovins lait et allaitant – interprétation des documents techniques relatifs aux reproducteurs
- L'identification
- Travaux Pratiques et Travaux Dirigés : Geste IA, matériel inséminateur, hygiène, montage de pistolet, organisation du chantier d'IA...
- Sécurité au poste de travail : manipulation des ovins et prévention des TMS
- Révisions et entraînements à l'examen final
- Evaluation Finale par le Centre National d'Evaluation



**ELIANCE**  
Formation

## Préparation au CAFTI Caprin (Certificat d'aptitudes aux fonctions de technicien d'insémination)

Devenez technicien inséminateur détenteur du  
CAFTI Caprin



PUBLIC

Techniciens d'insémination  
ou futurs techniciens conseil



PRE-REQUIS

Être détenteur d'un baccalauréat  
scientifique ou agricole français.

Être salarié d'une entreprise de mise en  
place ou justifier de l'accord d'une  
entreprise de mise en place pour vous  
accueillir en stage



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Formation en alternance  
Séquences pédagogiques en salle,  
Travaux dirigés en groupes et  
Travaux pratiques réguliers en  
élevage

Suivi individuel du stagiaire

Devoir maison

Certificat délivré suite à  
l'obtention de l'examen (organisé  
par le CEZ)

Formation réalisée sur les sites de  
CAPGENES puis d'Eliance  
formation



DUREE

70 heures en Centre de  
formation



TARIF

1655€ HT par stagiaire (tarif  
adhérent).  
Les tarifs sont entendus hors  
frais de déplacement,  
d'hébergement et de  
restauration des participants.



EVALUATION

- Questionnaire de  
satisfaction en fin de  
formation.
- Evaluation des acquis :  
Passage du CAFTI

# Formation continue

Perfectionnement métier



**ELIANCE**  
Formation

- Reproduction & génétique
- Biotechnologie de l'embryon
- Conseil en élevage



**ELIANCE**  
Formation

# Geste d'insémination animale & réactualisation des connaissances et bonnes pratiques

Restez performant sur le geste technique



PUBLIC

Techniciens d'insémination



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes

Echanges sur les pratiques. Mises en situation.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Mettre en évidence la nature des problèmes pouvant entraîner une diminution passagère des taux de réussite et permettre une amélioration de ceux-ci.
- Réactualiser les connaissances d'anatomie et physiologie de la vache.
- Réactualiser les connaissances sur les règles de bonnes pratiques.

## PROGRAMME

- Le protocole du geste opératoire de l'inséminateur : manipulation des doses, décongélation et préparation de la semence, règles d'hygiène, montage du pistolet, geste d'insémination.
- Discussion et analyse des pratiques des participants.
- L'essentiel des bonnes pratiques.
- Rappels d'anatomie et de physiologie de la reproduction chez la vache.
- Exercices pratiques autour de la cuve et en élevage.
- Analyse des résultats et conseils du formateur.



DUREE

1,5 jours, (10 heures)



TARIF

400 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



**ELIANCE**  
Formation

# Constat de Gestation par échographie chez les bovins

Découvrez la technique du constat de gestation par échographie et son utilisation dans l'élevage



PUBLIC

Techniciens d'insémination,  
détenteur du CAFTI bovin



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches gestantes (à différents stades de gestation) et des vaches non gestantes

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases techniques et pratiques pour constater et dater les gestations par échographie afin de permettre aux participants d'être rapidement opérationnels sur le terrain.
- Estimer le stade de gestation.

## PROGRAMME

- Rappels concernant la réglementation.
- Principes de l'échographie :
  - Principes de la méthode
  - Présentation du matériel
  - L'utérus, les ovaires
  - L'embryon et le fœtus
  - Lecture d'images d'échographie
- Mise en place d'un chantier.
- Argumentaire permettant de développer le constat de gestation auprès des éleveurs.
- Travaux pratiques sur des vaches d'élevages situées à 35-80 jours de gestation.
- Analyse des résultats et conseils par le formateur.



DUREE

1,5 jours, (10,5 heures)



TARIF

470 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



**ELIANCE**  
Formation

# Echographie ovarienne et aptitude à la reproduction

Confortez votre conseil en reproduction



PUBLIC

Techniciens d'insémination,  
détenteur du CAFTI Bovin



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes en élevage (environ 40 à 60 jours).

Les stagiaires doivent se munir de leur échographe pour la formation.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les bases de l'utilisation de l'échographie ovarienne
- Identifier les principes de la cyclicité de l'animal.
- Constater l'aptitude à la reproduction d'une femelle.
- Mettre en place un suivi de reproduction en élevage.

## PROGRAMME

- Rappels concernant l'aptitude de la femelle à être mise à la reproduction.  
-Rappels d'anatomie et de physiologie.
- L'échographie : principes de la méthode. Présentation du matériel.
- Lecture d'images d'échographie ovariennes (pratique avec son propre échographe et sur l'écran du formateur + visionnage de vidéos)
- Travaux pratiques sur des femelles et compte rendu des observations.
- Analyse des résultats et conseils par le formateur
- Être capable de tirer un bilan synthétique de chaque passage



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

310 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



**ELIANCE**  
Formation

# Suivi reproduction par échographie

Réalisez des suivis reproduction en élevage



PUBLIC

Techniciens inséminateurs,  
techniciens d'élevage,  
détenteur du CAFTI Bovin  
ayant une pratique courante  
du constat de gestation par  
échographie.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes situées dans plusieurs élevages

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaitre les facteurs de conduite de troupeau pouvant influencer la fécondité et être capable de conseiller l'éleveur dans le management de son troupeau.
- Mettre en place un suivi de reproduction en élevage, en utilisant la technique de l'échographie.

## PROGRAMME

- Rappels concernant l'aptitude de la femelle à être mise à la reproduction.
  - Cyclicité, involution utérine.
- Pourquoi mettre en place un contrat de suivi de reproduction en ferme :
  - Objectifs recherchés
  - Rappels sur les principes de la méthode d'échographie.
  - Présentation du matériel.
  - Lecture d'images d'échographie.
- Travaux pratiques sur des vaches d'élevage dès un mois après vêlage ainsi que sur celles qui présentent des troubles de la reproduction.
- Analyse des résultats et conseils par le formateur.
- Base de la préparation du suivi : les documents et informations nécessaires
- Être capable de tirer un bilan synthétique de chaque passage



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

510 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



**ELIANCE**  
Formation

## Suivi repro et conduite de troupeau

Confortez votre rôle d'interlocuteur privilégié de l'éleveur pour optimiser sa reproduction et sa production



PUBLIC

Techniciens d'insémination,  
technicien d'élevage.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les facteurs de conduite de troupeau pouvant influencer la fécondité et être capable de conseiller l'éleveur dans le management de son troupeau.
- Etre capable de lire et comprendre les données présentes dans le bilan de fécondité.

### PROGRAMME

- Rappels sur les notions de fécondité et fertilité
- Le bilan de fécondité :
  - Présentation, lecture et analyse (année n et évolution)
  - Les objectifs de l'éleveur
  - Analyse du bilan de fécondité sous forme de jeux de rôle échange éleveur/inséminateur
  - Les outils d'aide au diagnostic de la reproduction, les conseils à apporter.
- Facteurs influençant la fertilité :
  - La détection des chaleurs
  - L'appel de l'inséminateur
  - La contention
  - La lère IA après vêlage
  - L'Homme
  - L'alimentation
  - Le bâtiment
  - Le sanitaire
  - Les performances.
- Analyse du bilan de fécondité d'élevages supports :
  - Découverte de l'exploitation
  - Présentation du bilan et analyse par les stagiaires
  - Recherche des facteurs pouvant influencer les résultats de reproduction
  - Proposition de solutions et programmation d'un suivi.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

550 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Le concept d'insémination XtremIA

Développez un nouveau concept d'insémination et ses applications en élevage



**PUBLIC**

Techniciens d'insémination, détenteur du CAFTI Bovin, .. pratique courante du constat de gestation par échographie



**PRE-REQUIS**

Aucun



**MOYENS PEDAGOGIQUES**

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases de l'utilisation du nouvel outil d'insémination profonde XTREMIA.
- Être capable de maîtriser le protocole pour une bonne réussite de l'insémination.
- Savoir conseiller et vendre le service XtremIA aux éleveurs

## PROGRAMME

- Accueil et présentation des objectifs.
- Formation à l'échographie des ovaires sur vaches et observation des follicules et follicules pré ovulatoires.
  - Rappel concernant l'ovulation et l'observation des chaleurs
  - L'échographie : Principes de la méthode, présentation du matériel, lecture d'images d'échographie.
  - Travaux pratiques sur l'échographie ovarienne, en ferme.
- Rappels d'anatomie et de physiologie.
- Initiation au geste opératoire d'insémination profonde.
  - Description du matériel
  - Montage du pistolet pour l'IA
  - Travaux pratiques d'insémination, en ferme.
- Présentation de la mise en place du protocole en élevage
  - Commercialisation d'XtremIA : utilisation de l'argumentaire de présentation du produit
  - Organisation du chantier d'insémination.
  - Logistique.



**DUREE**

2 jours, (14 heures)

1 après midi + 1 jour + 1 matinée



**TARIF**

550 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : QCM en fin de formation



**ELIANCE**  
Formation

## XtremlA - Perfectionnement

Partagez vos expériences sur le geste et renforcez votre argumentaire éleveur



PUBLIC

Techniciens d'insémination ayant 1 à 3 ans d'expérience en utilisation d'XtremlA



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Echanges de pratiques, de vidéos et de photos, jeux de rôles.

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes

Nouveauté

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Analyser leur expérience et leur pratique d'XtremlA
- Ajuster leur chantier d'insémination en respectant les bonnes pratiques
- Optimiser l'utilisation d'XtremlA (choix des conditions d'utilisation)
- Identifier les arguments à valoriser auprès des éleveurs de son secteur

### PROGRAMME

- Echanges d'expériences :
  - Quand utiliser XtremlA pour optimiser ses résultats
  - Partage de cas types, photos et vidéos
- Analyse des résultats du secteur et de la coopérative, particularités locales
- Ajustement du protocole d'XtremlA
  - Mise en situation en élevage : détermination de l'aptitude de la femelle à être inséminée, montage du pistolet et geste d'insémination. Rappel du mode opératoire et des bonnes pratiques.
- Argumentaire éleveur : les points clés à mettre en avant

Journée de formation axée autour des pratiques terrain d'une coopérative, co-animée par un binôme de formateurs (Eliance Formation + un référent interne à l'entreprise),

Elle se déroule en entreprise dans votre région.



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

1 200 €HT par groupe en Intra ou 200 €HT par stagiaire (mini 6 stagiaires) (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : QCM en fin de formation

Janvier 2024

27



**ELIANCE**  
Formation

# SINGLE STEP Bilan et perspectives

le single step et son déploiement : où en est-on?



PUBLIC

Techniciens de création  
génétique, technicien de  
diffusion génétique



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un  
vidéoprojecteur pour les  
apports théoriques, échanges  
en groupe,

Questions/réponses

Nouveauté

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre et connaître les notions et concepts clés en matière de sélection génomique.
- Anticiper et d'analyser les changements d'indexation et leur utilisation en élevage et dans les schémas de sélection

## PROGRAMME

- Accueil et présentation des objectifs
- Le Single Step, 18 mois après, où en est-on ?
  - Quelques rappels sur le Single Step
  - l'expression des index et le facteur d'érosion
  - Présentation des résultats de l'étude sur l'évolution des index Single Step selon les différentes catégories d'animaux
- Nouveaux caractères, nouvelles données
  - Perspectives d'évaluation de nouveaux caractères: exemple du méthane
  - Exploration de nouvelles données : épigénétique
- Tour de table et Questions/réponses



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

2600 € HT / Groupe ou 380 € HT / stagiaire (mini 7 stag.i) (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto evaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Transfert direct d'embryons chez les bovins

Soyez performant dans la technique de transfert embryonnaire. Optimisez la reproduction et accélérez le progrès génétique au sein du troupeau



PUBLIC

Techniciens d'insémination confirmés, techniciens de transfert embryonnaire éleveur du CAFTI Bovin.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage avec un nombre suffisant de vaches non gestantes situées dans plusieurs élevages ou en station.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases de la méthodologie pour réaliser des transferts embryonnaires.

## PROGRAMME

- Présentation générale du Transfert Embryonnaire ; Quelques données sur l'activité en Europe.
- Rappels sur la réglementation.
- Rappels anatomiques de l'utérus de la vache
  
- Rappels du cycle hormonal de la vache
- De la collecte à l'embryon (classification, identification, congélation des embryons).
- Rappels sur les protocoles de synchronisation des receveuses.
- Qu'est-ce qu'une bonne receveuse ? (Choix, préparation, validation)
- Travaux pratiques sur des matrices : anatomie et physiologie de l'appareil génital de la vache.
- Simulation de transfert, discussions.
- Travaux pratiques sur des receveuses.
  - Examens d'ovaires par palper et échographie.
  - Simulation de décongélation d'embryons. Manipulation de paillettes d'embryons dans l'azote liquide.
  - Réalisation du transfert : montage du pistolet, acte de transfert.
  - Localisation du lieu de dépôt de l'embryon dans la ou les cornes utérines.
  - Débriefing sur la mise en pratique.



DUREE

1,5 jours, (10 heures)



TARIF

590 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : par le formateur.



**ELIANCE**  
Formation

# Production d'embryons par fécondation in vitro chez les bovins

Professionnalisez vos pratiques dans la production d'embryons bovins



**PUBLIC**

Futur Technicien de laboratoire de production in vitro d'embryons ayant connaissances des techniques de laboratoire de culture cellulaire.



**PRE-REQUIS**

Aucun.



**MOYENS PEDAGOGIQUES**

Une salle équipée pour les cours théoriques. Un laboratoire pour le traitement des embryons.

Travaux pratiques tutorés et accompagnements des manipulations MIV, FIV et CIV.

Formation pouvant être réalisée en anglais



**DUREE**

8 jours, (56 heures)

+ journées d'accompagnement en option en entreprise (sur devis après analyse du besoin)



**TARIF**

2 900 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les compétences pour assurer la production d'embryons in vitro, le traitement et le conditionnement d'embryons bovins.
- Maîtriser la technique de production in vitro d'embryons chez les bovins.

## PROGRAMME

- Présentation de la méthode de production in vitro d'embryons bovins : aspects réglementaires, aspects sanitaires (hygiène et stérilisation), règles de sécurité, technique de production, protocoles de travail.
- Principes généraux de la Maturation In Vitro (MIV).
- Réalisation de la MIV à partir d'ovaires d'abattoir.
- Principes généraux de la Fécondation In Vitro (FIV).
- Réalisation de la FIV à partir d'ovaires d'abattoir.
- Principes généraux de la culture In Vitro (CIV).
- Réalisation de la CIV à partir d'ovaires d'abattoir.
- Suivi des développements embryonnaires, interprétation des résultats
- Evaluation de la qualité des embryons et conditionnement en paillette en vue des transferts à l'état frais

*En option : un accompagnement renforcé du stagiaire peut être mis en place post-formation (assistance téléphonique et/ou accompagnement sur son post de travail en situation réelle, et/ou manipulations supplémentaires en laboratoire...), selon les besoins identifiés au préalable.*



**ELIANCE**  
Formation

# Technique de biopsie ou bissection d'embryons chez les bovins

Améliorez vos techniques dans la manipulation des embryons, dans le cadre de biopsie ou bissection



PUBLIC

Technicien de laboratoire connaissant les principes de la production d'embryons bovins



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée pour les cours théoriques. Un laboratoire équipé pour réaliser les biopsies/bissections sur embryons bovins.

Mises en situation.

Formation pouvant être réalisée en anglais



DUREE

4 jours, (28 heures)  
3 jours à Nouzilly et 1 en entreprise

+ journées d'accompagnement en option en entreprise (sur devis après analyse du besoin)



TARIF

1650 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases de la méthodologie pour réaliser des biopsies ou des bissections par coupe sur les embryons bovins.
- Réaliser au quotidien des biopsies/bissections sur des embryons produits in vitro ou collectés in vivo, sans altérer leur capacité de développement.

## PROGRAMME

- Bases de la biopsie/bissection par coupe sur embryons in vitro
  - Les principes de base concernant la biopsie/bissection d'embryons
  - Rappel sur les aspects théoriques et description du protocole
  - Fabrication de pipettes de maintien et des couteaux
- Manipulation sur des embryons bovins produits in vitro.
  - Préparation et réglage des outils de micromanipulation
  - Réalisation de biopsies ou de bissections par coupe sur embryons produits in vitro
  - Manipulation sur des embryons bovins collectés in vivo et congelés
  - Réalisation de biopsies ou de bissections par coupe sur embryons collectés in vivo
- Travaux pratiques en laboratoire
  - Réalisation pratique de biopsie d'embryons en laboratoire
  - Echanges sur les bonnes pratiques et débriefing (éventuellement suivi téléphonique)

*En option : un accompagnement renforcé du stagiaire peut être mis en place post-formation (assistance téléphonique et/ou accompagnement sur son poste de travail en situation réelle, et/ou manipulations supplémentaires en laboratoire...), selon les besoins identifiés au préalable.*



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



**ELIANCE**  
Formation

## Pré amplification de l'ADN et sexage d'embryons bovins

Expérimentez les méthodes de pré amplification de l'ADN et de sexage d'embryons bovins



PUBLIC

Technicien de laboratoire.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée pour les cours théoriques. Un laboratoire pour les expériences pratiques de pré amplification de l'ADN et de sexage des embryons.

Formation pouvant être réalisée en anglais



DUREE

2 jours, (14 heures)

+ journées d'accompagnement en option en entreprise (sur devis après analyse du besoin)



TARIF

1200 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir les bases de la manipulation pour les techniques de biologie moléculaire
- Mettre en œuvre les protocoles de pré amplification de l'ADN embryonnaire par la méthode whole genome amplification (WGA) et de sexage embryonnaire par la méthode polymérase chain reaction (PCR)

### PROGRAMME

- Rappel des bonnes pratiques de laboratoire dans un laboratoire de biologie moléculaire
- Présentation du protocole de pré amplification de l'ADN embryonnaire par WGA et du protocole de sexage embryonnaire
- Organisation du laboratoire : présentation et échanges
- Réalisation d'expériences de WGA
- Réalisation d'expériences de sexage embryonnaire par PCR

La formation s'appuie sur l'expérimentation (réalisations d'expériences) et le partage d'expérience, sur les 2 jours.

*En option : un accompagnement renforcé du stagiaire peut être mis en place post-formation (assistance téléphonique et/ou accompagnement sur son poste de travail en situation réelle, et/ou manipulations supplémentaires en laboratoire...), selon les besoins identifiés au préalable.*



**ELIANCE**  
Formation

## Ecole Nutrition

Devenez expert en alimentation des vaches  
laitières



**PUBLIC**

Ingénieurs et conseillers spécialisés occupant une fonction ressource en alimentation des vaches laitières, ayant connaissance des pratiques de l'alimentation vache laitière



**PRE-REQUIS**

Aucun



**MOYENS  
PEDAGOGIQUES**

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remise de supports pédagogiques

Travaux sur cas concrets en élevage lors des modules 3 et 4

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Maîtriser les concepts fondamentaux en physiologie et nutrition des ruminants
- Maîtriser les principes de l'alimentation, acquérir une connaissance approfondie des différents modèles, être capable de les utiliser dans différentes situations
- Se doter des outils et de la démarche nécessaire à l'intervention de conseil spécialisé nutrition

### PROGRAMME

- **Module 1 – 3j**  
Comprendre la physiologie de la digestion chez la vache laitière et les fondements scientifiques des principaux systèmes de rationnement (nouveau système Systali)
- **Module 2 – 2j**  
Revoir les bases du fonctionnement des logiciels de rationnement  
Développer des connaissances et des compétences pour gérer le rationnement au pâturage  
Comprendre les fondements biologiques des principales maladies métaboliques et les leviers d'action
- **Module 3 – 3j**  
Maîtriser les principaux outils et techniques pour mettre en œuvre un diagnostic alimentaire sur un troupeau laitier et préconiser des ajustements  
Manipuler la mallette nutrition pour analyser l'alimentation en partant du silot, jusqu'au bureau de l'éleveur
- **Module 4 – 2j**  
Comprendre et utiliser la méthode diagalim pour affiner sa posture de conseil en nutrition



**DUREE**

10 jours, (70 heures)



**TARIF**

3 200 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation du formateur, QCM



**ELIANCE**  
Formation

# Réussir le tour d'élevage en troupeau laitier

Observer et conseiller



PUBLIC

Conseillers d'élevage



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remises de supports pédagogiques

Cas concrets en élevage

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Observer le troupeau laitier et son environnement pour recueillir les informations nécessaires au diagnostic technique et économique
- Formuler au maximum trois conseils précis à l'issue d'une visite complète

## PROGRAMME

- Quand et pourquoi réaliser un tour d'élevage ?
- Les précautions lors d'un tour d'élevage
- Des références, des repères à connaître pour le tour d'élevage
- L'intérêt de laisser un rapport écrit
- Savoir rédiger un rapport de tour d'élevage en tenant compte des objectifs de l'éleveur
- Les conseils qu'il faut laisser
- Réalisation d'une visite d'élevage encadrée par les animateurs
- Le bloc de traite, les bâtiments, les animaux, l'alimentation



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

580 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Le conseil en élevage des génisses laitières

Conseillez les éleveurs de vaches laitières



PUBLIC

Conseillers d'élevages



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remise de supports pédagogiques

Cas concrets en élevage

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Appréhender les concepts fondamentaux des périodes physiologiques de la génisse
- Intégrer les principes de stratégies en fonction de l'objectif d'âge au sevrage, d'âge au vêlage
- Apporter des réponses technico-économiques, d'alimentation, de reproduction et de gestion sanitaire
- Proposer un suivi avec méthode

## PROGRAMME

- Références techniques et économiques
- Choix d'une courbe de croissance en fonction de l'objectif d'âge au vêlage
- Gestion de la phase lactée
- Gestion des phases 0-6 mois et > 6 mois
- Travailler avec méthode : peser ses génisses, pourquoi ?
- La mise à la reproduction
- Gestion sanitaire : la bonne attitude
- Gestion du pâturage



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

600 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

## Conseils et lecture des caméras Time Lapse

Observer et conseiller



PUBLIC

Conseillers d'élevage experts  
caméra Time Lap's, nutrition  
ou bien être animal



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un  
vidéoprojecteur pour les  
apports théoriques, échanges  
en groupe, mises en  
situations

Remises de supports  
pédagogiques

Diaporama, films

Cas pratiques en élevage

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Maîtriser l'utilisation de la lecture d'images « Time lapse »
- Observer et analyser le comportement du troupeau à l'aide des caméras « Time lapse »
- Apporter un conseil performant et adapté à l'éleveur sur la base des informations collectées à l'aide des caméras « Time lapse » et du diagnostic technique

### PROGRAMME

- Jour 1: matin en salle – après midi en élevages
- Quand et comment utiliser les caméras Times lapse?
- Analyser les images recueillies par les caméras en lien avec l'approche du cycle de vie, la méthode Panser Vache et la Note d'Etat de Forme
- Exercices sur des films réalisés en ferme
- Réalisation de 2 visites d'élevages équipés de caméras « Time lapse » avec observations "conduite d'élevage" , encadrées par les animateurs, pour mettre en relation les données extraites des outils, et l'observation des animaux et de la ration
- Que faut 'il regarder et comment l'objectiver ?
- Jour 2: en salle
- Des références, des repères à connaître pour le tour d'élevage: Confort, Nutrition, abreuvement, circulation bâtiment
- Echanges et retour d'expériences
- Caméra time laps en période estivale
- Analyse des cas réalisés la veille et débriefing des observations
- Valorisation et interprétation technique des résultats
- Quel conseil pertinent apporter?



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

480 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Maîtriser le Stress thermique en élevage bovin laitiers

Observer et conseiller afin de limiter l'impact du stress thermique



PUBLIC

Conseillers d'élevage  
(conseillers en nutrition,  
technicien expert en  
reproduction...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Diaporama, films

Cas pratiques en élevage

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les impacts des périodes chaudes sur le confort et la production
- Evaluer et analyser le stress thermique et ses effets dans l'élevage
- Maîtriser les leviers permettant de réduire le stress thermique en élevage
- Apporter un conseil adapté à l'éleveur pour manager et améliorer les conditions d'élevage en période chaude

## PROGRAMME

- **Jour 1:** matin en salle et après-midi en élevage
- Besoins des bovins en période chaude, rappels physiologiques
- Le stress thermique et ses conséquences sur l'élevage
- Mesurer le stress thermique: les différents indicateurs (THI) et outils de mesure
- Quelles solutions pour optimiser le confort et la production en période chaude: amélioration du bâtiment, ventilation naturelle, ventilation mécanique, brumisation...
- Préconisations pour le management et le rationnement des animaux
- Exercices d'application dans une ferme équipée de capteurs: observation de l'élevage et des animaux . Interprétation collective. Echanges.
- **Jour 2:** matin en élevage et après-midi en salle
- Pratique individuelle d'un audit en élevage (observation des animaux et interprétation des données collectées)
- Proposition d'un plan d'action (nutrition, management des animaux, confort, ventilation et ambiance du bâtiment)
- Analyse et débriefing des observations et des préconisations avec le groupe
- Echanges et retour d'expériences
- Conseils par le formateur



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

480 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Nutrition bovins allaitants

Les bases du conseil



PUBLIC

Conseillers d'élevage en bovins allaitants souhaitant acquérir ou consolider leurs bases en nutrition



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Remise de supports pédagogiques

Mises en pratique sur un élevage

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Acquérir et consolider les bases physiologiques et métaboliques de la nutrition en élevage bovins allaitants
- Développer des compétences de base en calcul et analyse de rations sans rationneur informatique
- Acquérir les bases d'utilisation d'un rationneur informatique
- Poser un diagnostic de ration sur la base des informations données par l'éleveur, des observations du troupeau et de la ration et dégager des propositions d'ajustement

## PROGRAMME

- Révision de la physiologie des ruminants
- Présentation des spécificités métaboliques des femelles en croissance, en phase d'allaitement et des mâles et femelles en phase d'engraissement
- Les bases du rationnement
  - Retour sur les valeurs alimentaires des principaux fourrages, sur les unités de rationnement, sur les besoins des animaux d'élevage selon leur stade physiologique
- Mise en œuvre de calculs de rations simples avec et sans rationneur
- Mise en œuvre d'un tour d'élevage pour établir un diagnostic de ration sur une exploitation
  - Observation du troupeau, de la ration,
  - Collectes des informations auprès de l'éleveur et traitement des données
  - Proposition d'un diagnostic et de pistes d'ajustement de la ration sur les principales catégories d'animaux



DUREE

3 jours, (21 heures)



TARIF

690 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

## Module Tech-Eco Coclicow

Réalisez un bilan technico-économique avec  
CoCliCow



PUBLIC

Conseillers bovin viande et  
personnes chargées de  
l'administration



PRE-REQUIS

Avoir installé CoCliCow sur  
son poste



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et  
échanges en groupe  
Exercices pratiques  
Supports  
Questions/ Réponses



DUREE

1 jour,(6 heures)

2 modules de 3 heures



TARIF

350 €HT par stagiaire (tarif  
adhérent). Les tarifs sont  
entendus hors frais de  
déplacement d'hébergement et  
de restauration des formateurs  
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

## Module Tech-Eco Coclicow- perfectionnement

Réalisez un bilan technico-économique avec  
CoCliCow



PUBLIC

Conseillers bovin viande déjà  
utilisateurs du module  
technico-économique de  
CoCliCow



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Apports théoriques et  
échanges  
Exercices pratiques  
Supports  
Questions/ Réponses



DUREE

3,5 heures

En Visio conférence



TARIF

210 €HT par stagiaire (tarif  
adhérent). Les tarifs sont  
entendus hors frais de  
déplacement d'hébergement et  
de restauration des formateurs  
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Logiciel CocliCow –Nouvelles fonctionnalités 2024

## Maîtriser l'utilisation de CocliCow et de ses évolutions



PUBLIC

Conseillers bovin viande,  
techniciens et agents  
Bovins Croissance  
utilisateurs de CoCliCow



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Avoir installé CoCliCow sur  
son poste informatique

Apports et échanges

Exercices pratiques

Manipulation du logiciel

Supports

Questions/ Réponses

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les nouvelles fonctions de l'outil CocliCow
- Maîtriser l'utilisation du logiciel à des fins de conseils aux éleveurs

### PROGRAMME

- Présentation des modules de CocliCow déployés depuis 2021
- CocliCow micro et ses principales fonctionnalités:
  - Module Génétique
  - Module Commercial
  - Module reproduction
  - Module technico économique
- CoCliCow web et ses principales fonctionnalités:
  - Export des données,
  - GTTA
  - €fficow
- Bilan de l'utilisation de CoCliCow et partage d'expériences
- Exercices pratiques d'approfondissement sur les modules et fonctionnalités en fonction des demandes des participants.



DUREE

**1 jour** , (7 heures)



TARIF

**210 € HT** /stagiaire

Les tarifs sont entendus hors  
frais de déplacement  
d'hébergement et de  
restauration des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Rumin'Al - Caprin

Logiciel pour le rationnement des chèvres  
laitières



PUBLIC

Conseillers d'élevage  
utilisateurs du logiciel  
Rumin'Al - Caprin



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, remise de supports pédagogiques

Mises en pratique sur des cas concrets, exercices

Les participants devront venir en formation avec leur ordinateur (licence Rumin'Al Caprin active)

Intervenants : Maxime Blanchard & Bertrand Bluet



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

370 €HT par stagiaire pour le coût pédagogique (tarif adhérent). Les frais de déplacement et d'hébergement sont à la charge des stagiaires.



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Nouveauté

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Utiliser les nouveaux concepts pour préciser le conseil de rationnement
- Analyser ce qui fait varier la valeur des aliments dans une ration
- Intégrer dans le rationnement les nouveaux critères en connaissant leurs ordres de grandeur et leurs impacts
- Maîtriser les fonctionnalités de Rumin'Al (Créer ou modifier des aliments, rechercher des aliments sur des critères prédéterminés, renseigner les éléments du contexte de l'élevage, nécessaires au calcul de la ration, construire des rations optimisées ou diagnostiquer l'existant, élaborer des transitions adaptées à l'élevage et à la période de lactation)
- Proposer des rations optimisées et adaptées de façon précise au contexte de l'élevage et prenant en compte les nouvelles Normes INRA 2018
- Choisir dans le rationneur les critères techniques et économiques adaptés à l'élevage

## PROGRAMME

- Synthèse des concepts des Normes INRA2018 : objectifs, notions nouvelles, ce qui change, ce qui ne change pas
- Impact sur la valeur des aliments (tables, dans les rations, nouveaux critères)
- Impact sur les rations terrain (notions de lait attendu)
- Présentation du rationneur : structure générale, fonctionnalités, objectifs (cibler les fonctionnalités essentielles pour la 1ère journée)
- La gestion des aliments : les différents fichiers aliments, les caractéristiques et les valeurs indispensables au calcul (en lien avec Systali), la recherche d'un aliment, la copie pour intégration des analyses de l'élevage, la création de mélanges.
- La saisie du contexte de la ration dans l'élevage : niveaux de production, caractéristiques du troupeau et leurs impacts sur le calcul
- La saisie de la ration : choix des aliments, calcul des quantités ou expertise de l'existant
- Interprétation et analyse des résultats sur les principaux domaines
- Le rationnement des chèvres en lactation et au tarissement
- L'optimisation des minéraux



**ELIANCE**  
Formation

## Formation Sol

Comprendre le fonctionnement des sols



PUBLIC

Conseillers d'élevages  
généralistes



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Remise de supports  
pédagogiques

Apports théoriques

Alternance questions-  
réponses

Travail sur des cas pratiques



DUREE

14 heures

4 modules



TARIF

420 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les processus de fonctionnement
- Comprendre l'impact des pratiques sur l'activité biologique des sols, notamment des différentes formes d'amendements organiques afin de mieux rationaliser sa stratégie de fertilisation
- Être capable de prendre en compte la fertilité long terme du sol
- Apprendre à maîtriser deux outils : l'analyse de sol, le test bêche

### PROGRAMME

- **Module 1 (3h30) : Optimiser le fonctionnement chimique, physique et biologique du sol**

Comprendre et maîtriser les processus de fonctionnement du sol  
Appréhender la diversité biologique des sols

Comprendre l'impact des pratiques sur l'activité biologiques des sols, notamment des différentes formes d'amendements organiques et du travail du sol

- **Module 2 (3h30) : Comprendre le fonctionnement du sol – gestion des matières organiques et du bilan humique**

Savoir caractériser les types de matières organiques et maîtriser les notions de C/N

Connaître les dynamiques du carbone dans le sol et son importance dans l'équilibre des végétaux

Apprendre à utiliser le bilan humique simplifié pour mieux appréhender la fertilité des sols en élevage

Exemple de rotation incluant des fourragères et lien avec le bilan fourrager

- **Module 3 (3h30) : Apprendre à lire une analyse de sol – partie théorique**

Apprendre à situer la diversité des analyses de sol disponibles et leurs utilités

Comprendre le sens agronomique des indicateurs présents sur une analyse de sol

**Module 4 (3h30) : Intégrer les connaissances : analyse de deux cas concrets**



**ELIANCE**  
Formation

# Reproduction, génétique et sélection caprine

Conseiller, promouvoir, valoriser



**PUBLIC**

Techniciens caprins du conseil et service en élevage



**PRE-REQUIS**

Connexion internet et webcam + micro permettant la formation en visio



**MOYENS PEDAGOGIQUES**

Parcours de formation modulaire

Apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Echanges sur les pratiques.



Formation proposée en partenariat avec



**DUREE**

4 Webinaires (12 heures)



**TARIF**

145 €HT par module et par stagiaire (580 €HT pour le parcours complet)



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

### 3 modules reproduction :

- Connaître les protocoles de reproduction et leurs facteurs de réussite
- Etre à même d'aiguiller un éleveur sur une stratégie de reproduction adéquate
- Connaître les outils à disposition, les interlocuteurs et les offres de services des EMP de son territoire

### 1 module sélection :

- Comprendre le fonctionnement du schéma de sélection caprin
- Apporter les premiers conseils génétiques en élevage
- Promouvoir l'intérêt de la sélection auprès des éleveurs

## PROGRAMME

### Modules reproduction

- Module 1. Les Fondamentaux de la reproduction caprine (initial)
- Module 2. Les protocoles limitant le recours aux hormones (perfectionnement)
- Module 3. Les outils et ressources à votre disposition (perfectionnement)

### Module sélection

- Module 4. Comprendre le fonctionnement du schéma de sélection caprin et apporter les premiers conseils génétiques en élevage (initial)

Le parcours de formation est modulaire, au choix :

M1 + M2 + M3 + M4 ou M1 + M2 + M3 ou M3 ou M4.

Un accompagnement par des référents est proposé à l'issue de la formation dans le cadre du programme Gènes Avenir..

# Formation continue

Thématiques transverses



**ELIANCE**  
Formation

- La démarche RSE
- Posture de conseil, vente et relation client
- Management et RH
- Accompagnement des compétences
- Communication



**ELIANCE**  
Formation

## Les bonnes pratiques sanitaires dans une taurellerie – Hygiène et désinfection.

Donnez l'alerte en cas de problème sanitaire dans une taurellerie



PUBLIC

Taurelliers débutants et confirmés.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Améliorer le niveau des connaissances théoriques et pratiques des taurelliers concernant la réglementation sanitaire et sa mise en application au quotidien.
- Faire prendre conscience du bien-fondé des mesures d'hygiène et de désinfection à mettre en place.
- Apporter une information simple sur quelques maladies importantes.

### PROGRAMME

- Rappels sur la réglementation sanitaire à respecter au quotidien dans un centre d'insémination ou une station. Conditions d'agrément sanitaire d'un taureau d'IA.
- Incidence économique en cas de problème.
- Les mesures d'hygiène et de désinfection à mettre en place au quotidien dans une taurellerie. Les principales précautions à mettre en place.
- Rappels succincts sur IBR, para tuberculose, BVD et autres maladies. Les principales mesures de précaution.
- Séance de travaux pratiques en taurellerie : examen et palpation d'appareils génitaux et analyse critique de la conformité du site.
- Le rôle d'alerte du taurellier en cas de problème sanitaire. Les bons réflexes à entretenir.



DUREE

1 jour, (7 heures)



TARIF

420 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Bonnes pratiques d'hygiène en laboratoire

Adoptez les bonnes pratiques en laboratoire



PUBLIC

Toute personne intervenant en laboratoire.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Peut être réalisée dans les locaux en entreprise avec un accès aux laboratoires, Exercices et études de cas spécifiques à l'entreprise

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Parfaire les connaissances théoriques et pratiques des stagiaires sur les règles essentielles de respect des bonnes pratiques de laboratoire.
- Adopter le comportement adapté en suivant les consignes de sécurité élémentaires de prévention des risques.
- Mieux utiliser les matériels et produits adaptés pour le nettoyage.
- Utiliser et mettre en application les autocontrôles.

## PROGRAMME

- Cadre général des bonnes pratiques de laboratoire
- Les contaminants particuliers et microbiologiques et leurs vecteurs
- Spécificités de certaines installations et règles élémentaires d'utilisation
- Nettoyage et désinfection
- Gestion et maîtrise des déchets
- Elaboration des procédures d'autocontrôle et de contrôle



DUREE

1 jours, (7 heures)



TARIF

250 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Prévention des TMS (troubles musculo squelettiques) pour les collaborateurs

Agir pour préserver sa santé au travail



PUBLIC

Tous les collaborateurs de l'entreprise, salariés sensibilisés et volontaires pour participer à une action de prévention des TMS.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Avant la formation : Enquête nordique anonyme sur les TMS, pour l'ensemble des participants.

Pendant la formation : Possibilité d'avoir accès aux postes de travail pour observer au mieux les contraintes liés à l'activité des salariés.

Echanges interactifs autour de supports multimédias.

Atelier gestuel collectif avec correction individualisée.

Remise de supports pédagogiques à chaque participant : un livret de formation comprenant un mémento mouvements.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Détecter les principales contraintes posturo-gestuelles aux postes de travail.
- Identifier les facteurs de risques individuels des TMS.
- Utiliser des outils de régulation physique et de prévention des TMS issus de la méthode PAMAL.
- Utiliser des référentiels de bonnes pratiques posturo-gestuelles au poste de travail coconstruits avec le formateur.

## PROGRAMME

- Notions sur la santé au travail
- Notions de fonctionnement corporel
- Rappel de la réglementation et consignes de sécurité
- Principe de réglage de son poste de travail
- Description et fonctionnement de l'appareil locomoteur
- Techniques de base d'éducation gestuelle et propositions de mouvements préventifs, exercices
- Identification d'objectifs collectifs et individuels
- Quelques notions sur le stress
- Objectifs personnels et collectifs de mise en application pour l'après formation : proposition d'une routine de mouvements PAMAL.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

480 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Prévention des TMS (troubles musculo-squelettiques) et geste d'IA

Réalisez le geste d'insémination dans les meilleures conditions d'efficacité et de confort



PUBLIC

Techniciens d'insémination



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Apprendre à réaliser les gestes professionnels dans les meilleures conditions d'efficacité et de sécurité.
- Permettre à des techniciens d'insémination de reprendre le geste d'IA de la cuve à la vache (conservation de la semence, décongélation, montage pistolet, insémination).
- Sensibiliser les techniciens aux risques physiques causés par des postures contraignantes de leur activité

## PROGRAMME

- Discussion autour du taux de non-retour.
- Le geste opératoire : description des pratiques par les stagiaires et rappel sur les bonnes pratiques.
- Travaux pratiques autour de la cuve.
- Travaux pratiques autour de la vache en élevage.
- Mise en situation avec prises de vues, description de sa gestuelle interne.
- Evaluation des postures et pratiques spontanées des participants.
- Son fonctionnement : description simplifiée de l'appareil locomoteur.
- Mécanisme d'installation des TMS.
- Propositions de mouvements pour soulager et prévenir ses tensions, éducation gestuelle.
- Projection d'une sélection de prises de vues réalisées la veille.
- Retour sur les gestes d'IA et autour des postures constatées.
- Atelier pratique : les mouvements pour redonner du mouvement et libérer ses tensions.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

600 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Les bases du bien-être animal

Mieux comprendre la notion de bien-être animal



**PUBLIC**

Toute personne travaillant dans le secteur de la sélection et de l'insémination animale, ou dans le conseil en élevage.



**PRE-REQUIS**

Aucun



**MOYENS  
PEDAGOGIQUES**

Formation à distance

Postes informatiques avec accès à la visio (internet, caméra, son)



**DUREE**

1h30  
A distance



**TARIF**

75 €HT par stagiaire.



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre à quoi correspond la notion de bien-être animal
- Connaître les plans d'action et mesures mises en place en faveur du bien-être animal
- Connaître les structures et acteurs impliqués dans cette thématique
- Connaître les outils d'évaluation actuels du bien-être animal

## PROGRAMME

- Introduction et éléments de contexte
- Evolutions juridique et réglementaire autour du bien-être animal
- Plan d'action et mesures mises en place en faveur du bien-être animal
- Définitions du bien-être animal
- Les acteurs du bien-être animal
- Exemple d'outils d'évaluation du BEA en élevage



**ELIANCE**  
Formation

# Le bien-être animal chez les ruminants

Découvrez les notions de bien-être animal et les outils d'évaluation en élevage bovin



PUBLIC

Tout public travaillant dans le secteur du conseil et service en élevage chez les bovins.



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage



DUREE

12 heures

Webinaire : 1h30  
Présentiel : 10h30



TARIF

470 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre les notions de bien-être animal et de protection animale,
- Identifier les aspects réglementaires et législatifs autour du bien-être animal
- Identifier les principes généraux d'évaluation du bien-être animal

## PROGRAMME

Webinaire :

- Bien-être animal et protection animale : définitions, histoire, attentes sociétales, les 5 libertés, le « one welfare »
- Législation et réglementation relative au bien-être animal
- Plan d'action et mesures en faveur du BEA

Présentiel :

- Approche globale du BEA : définition et utilisation des critères d'évaluation
- Les outils d'appréciation du bien-être et du mal-être animal (exemple du Welfare Quality®)
- Les facteurs d'altération et d'amélioration du bien-être animal
- Les outils et référentiels par un exercice pratique en élevage
- Echanges autour des critères d'évaluation permettant une adaptation de la grille d'évaluation à chaque problématique d'élevage.



**ELIANCE**  
Formation

# Manipuler les bovins en sécurité - Relation homme animal

Découvrez les techniques de base pour intervenir auprès des bovins en sécurité



PUBLIC

Techniciens en contact fréquent avec des bovins (Inséminateurs, techniciens en élevage, techniciens en station expérimentale, stations de donneuses, ...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Cas concrets en élevage

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les principes du comportement des bovins pour intervenir en sécurité.
- Acquérir les techniques de base pour manipuler les bovins au cours des interventions.

## PROGRAMME

- Le comportement et les perceptions sensorielles des bovins, l'organisation sociale du troupeau.
- Les risques liés aux activités d'élevage des bovins.
- Les bases de l'approche des bovins et des techniques de contention du corps et des membres.
- Les principaux équipements pour la contention : caractéristique, avantages et inconvénients.
- Exercices pratiques en élevage :
- Démonstration par le formateur des techniques de manipulation d'animaux en élevage : attraper et immobiliser un animal, confectionner un licol.
- Mise en pratique par les stagiaires des gestes.
- Conseils du formateur



DUREE

1 jours, (7 heures)



TARIF

420 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : évaluation par le formateur



**ELIANCE**  
Formation



# Zoonoses : mieux les comprendre pour mieux s'en protéger

Connaissances – suspicion – prévention des zoonoses.  
L'exemple de la Fièvre Q



PUBLIC

Tout public en contact avec des animaux (conseiller en élevage, techniciens, d'insémination, techniciens de laboratoires, animaliers...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Formation à distance

Postes informatiques équipés de logiciel permettant la visio (teams)

Apports théoriques

Echanges



DUREE

A Distance  
1h30



TARIF

40 €HT par stagiaire (tarif adhérent)



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier ce qu'est une zoonose et celles touchant les ruminants
- Identifier les piliers de la lutte contre les zoonoses et notamment la protection de l'Homme
- Comprendre les impacts d'une zoonose comme la fièvre Q
- Orienter les éleveurs susceptibles d'être touchés par une zoonose

## PROGRAMME

- **Zoonose** : de quoi parle-t-on? Pourquoi les risques augmentent-ils ?
- **Piliers de la gestion des zoonoses touchant les ruminants**  
Connaissance des principales maladies  
Maîtrise des zoonoses sur le terrain
- **Mise en application concrète avec la fièvre Q**  
Impacts sur les ruminants et les humains  
Quand la suspecter ?  
Gérer les facteurs de risque  
Biosécurité : quels gestes adopter ?  
Comment protéger les Hommes et les animaux?
- **Mon rôle** en tant que conseiller ou technicien par rapport aux éleveurs



**ELIANCE**  
Formation

# La relation éleveurs – développer ses capacités à communiquer

Gagnez en efficacité dans votre communication avec les éleveurs



## PUBLIC

Toute personne amenée à valoriser des produits ou services auprès des agriculteurs (Techniciens d'insémination, futurs techniciens d'insémination, conseillers en élevage...)



## PRE-REQUIS

Aucun



## MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Elaboration de plan d'action individuel

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre et améliorer son système de communication.
- Savoir utiliser l'écoute active dans sa relation avec l'éleveur, afin de découvrir et recueillir ses besoins, ses attentes, ses projets.

## PROGRAMME

- Identifier l'impact des représentations négatives de la fonction commerciale (sur le vendeur et sur le client).
- Mieux se connaître.
- Mieux connaître les autres pour communiquer plus efficacement.
- Comment développer sa capacité à savoir écouter.
- Les processus de communication :
- Les techniques pour être efficace : l'écoute, l'empathie, la reformulation, les attitudes en communication.
- Mieux maîtriser les situations de communication classiques ou délicates de la réalité professionnelle quotidienne :
- En situation d'émetteur.
- En situation de récepteur.



## DUREE

2 jours, (14 heures)



## TARIF

487 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



## EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

## Savoir conseiller et vendre les services et les produits auprès des éleveurs

Argumentez pour convaincre : renforcez votre posture de conseil et de vente auprès des éleveurs



**PUBLIC**

Toute personne amenée à valoriser des produits ou services auprès des agriculteurs (Techniciens d'insémination, futurs techniciens d'insémination, conseillers en élevage...)



**PRE-REQUIS**

Aucun



**MOYENS  
PEDAGOGIQUES**

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Elaboration de plan d'action individuel

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les étapes de vente de prestations de service ou de produits.
- Savoir décrire les caractéristiques de l'offre de services délivrée par la coopérative.
- Comprendre et savoir présenter les produits et services de la coopérative, avec impact et conviction.
- Etre capable d'argumenter avec efficacité, c'est à dire en sachant transformer la technique en avantage pour le client.
- Savoir répondre efficacement aux objections.

### PROGRAMME

- Construire une argumentation influente et percutante :
- Les règles fondamentales pour bien argumenter, convaincre et obtenir des « oui » réussis.
- Construire son offre, la valoriser et argumenter
- Savoir bâtir un argumentaire produit
- Exprimer les caractéristiques du produit et de l'offre en bénéfices pour l'éleveur
- Identifier les arguments les mieux adaptés aux différents éleveurs.
- Savoir passer de l'argumentation produit à l'argumentation financière.
- Traiter efficacement les objections :
- Identifier le « pourquoi » de l'objection.
- Les techniques pour traiter les objections.
- Travail sur les réponses aux objections les plus souvent rencontrées chez les éleveurs.



**DUREE**

2 jours, (14 heures)



**TARIF**

487 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Vendre efficacement tout en développant sa relation avec les éleveurs

Augmentez votre niveau d'expertise pour aider les éleveurs à faire les bons choix  
4 jours formation socle



**PUBLIC**

Toute personne amenée à valoriser des produits ou services auprès des éleveurs (Techniciens d'insémination,, conseillers en élevage...)



**PRE-REQUIS**

Aucun



**MOYENS PEDAGOGIQUES**

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Elaboration de plan d'action individuel

Formation en multimodalités (présentiel + micro-learning + visio)

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

**Nouveauté**

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Donner du sens à l'acte commercial et mettre en œuvre une démarche commerciale professionnelle
- Mieux comprendre les besoins des éleveurs et consolider la relation
- Adopter une posture d'expert, gagner en confiance et en professionnalisme perçus
- Argumenter avec précision sur les produits et services de la coopérative
- Gérer les objections et conclure avec assertivité
- Développer la confiance en soi pour gérer l'ensemble des situations avec les éleveurs avec fluidité

## PROGRAMME

**4 jours de formation socle :**

- Identifier les freins au changement et intégrer les bénéfices de la démarche
- Identifier les représentations négatives de la fonction commerciale et les désactiver
- Savoir se repérer dans une séquence de vente : identifier objectifs, enjeux et facteurs clefs de succès
- Intégrer les techniques et outils nécessaires à une pratique commerciale efficace et juste
- Connaitre les déclencheurs et les postures adaptées pour gérer les situations de tension avec les éleveurs

**Architecture de la formation :**

- 1 micro learning Performance Relationnelle (5 capsules reçues par SMS)
- 1 micro learning Séquence de vente (3 capsules reçues par SMS)
- 3 jours de formation en présentiel : Communication interpersonnelle - Nouvelle vision d'une séquence de vente - Gestion de conflit - Phase de proposition et d'argumentation - Phase d'ajustement et gestion des objections - Phase de conclusion - Gestion des situations difficiles



**DUREE**

4 jours, (28 heures)

3 jr présentiel +  
Micro-learning + débriefing



**TARIF**

1 400€HT par stagiaire (tarif adhérent).  
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Janvier 2024

**56**



**ELIANCE**  
Formation

Vendre efficacement tout en développant sa relation avec les éleveurs

Augmentez votre niveau d'expertise pour aider les éleveurs à faire les bons choix  
1 jour en option



PUBLIC

Toute personne amenée à valoriser des produits ou services auprès des éleveurs (Techniciens d'insémination,, conseillers en élevage...)



PRE-REQUIS

Avoir suivi la formation socle dans les 6 mois précédents



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

OPTION training ciblé

En complément de la formation socle de 4 jours, des journées d'entraînement peuvent être organisées en Intra, pour répondre à vos besoins spécifiques

En option « module training ciblé » : journées à thème ciblée sur des produits et services de l'entreprise (spécifiques inséminateurs OU conseillers en élevage)

- Entraînement intensif sur les phases de proposition (argumentation) et gestion des objections appliqué à 4 thèmes par journée
- Focus sur l'argumentation impactante ciblée en fonction des différents besoins et profils d'éleveurs
- Focus sur les réponses aux objections probables liées à ces thèmes

En option : 3 modules proposés training ciblé (adaptations possibles)

- 1 journée : monitoring vêlage – semence sexée – prospection – naturel
- 1 journée : Génotypage – suivi repro – monitoring chaleur - minéraux / alimentation
- 1 journée : Renouvellement des contrats – conseil et audit robot – aliments minéraux – vente d'une prestation d'accompagnement de projet – option vente de bilan carbone



DUREE

1 jour (7 heures)  
par option



TARIF

2 150€HT par option et par groupe (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

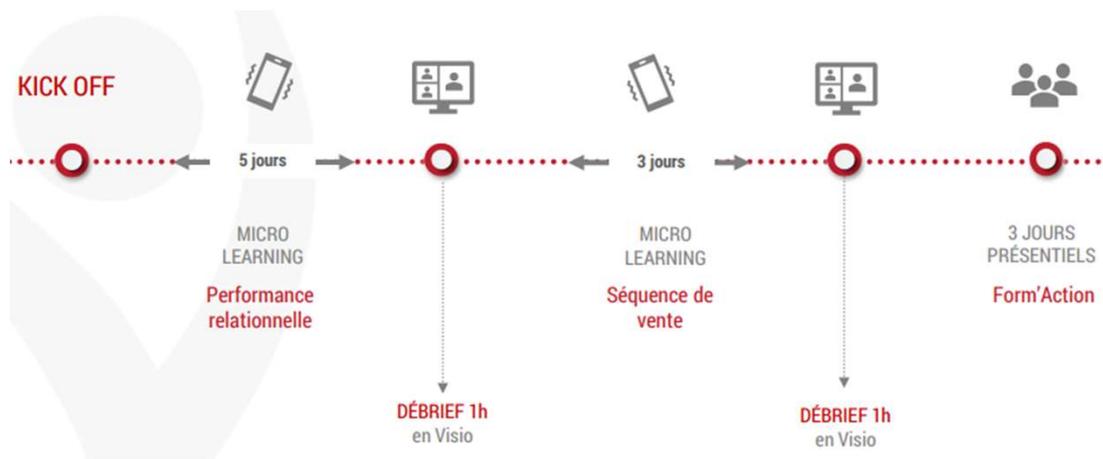


**ELIANCE**  
Formation

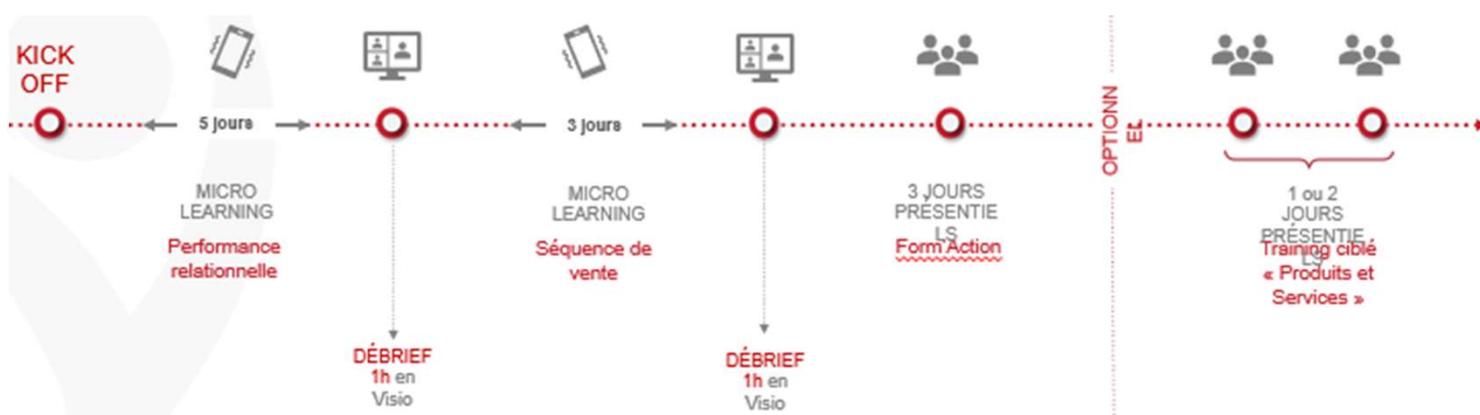
Vendre efficacement tout en développant sa relation avec les éleveurs

Augmentez votre niveau d'expertise pour aider les éleveurs à faire les bons choix

### Architecture de la formation SOCLE



### Architecture de la formation AVEC OPTION



DUREE

TARIF

EVALUATION



**ELIANCE**  
Formation

Vers un management plus précis et affirmé

Accompagnez vos équipes en renforçant votre management (de l'activité, individuel, et collectif)



PUBLIC

Manager en poste ou responsable d'une équipe du secteur conseil et service en élevage



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Apports théoriques, échanges en groupe, mises en situation et jeux de rôles.

Travail intersession à réaliser en situation de travail

Echanges entre pairs

Multimodalité présentiel / distanciel / e-learning

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Nouveauté

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Préciser leur rôle et adapter leur posture à leur environnement de travail
- Choisir les outils de pilotage et de management adaptés à leur activité
- Intégrer une dimension RH dans leur management
- Adapter leur communication au contexte et aux personnes
- Utiliser le questionnement comme levier de management
- Définir leurs priorités et mettre en place un plan d'action individuel
- Accompagner leur équipe au changement – Focus sur la génération Z

### PROGRAMME

Distanciel :

- Présentation de la formation et des participants, recueil des attentes, lancement des capsules de formation (micro-learning)

Présentiel : 2 jours : Les fondamentaux du management

- Les enjeux du management d'équipe
- Les fondamentaux d'un management efficace
- Le management situationnel
- Définir des objectifs et un cadre précis
- Donner du feed-back

Présentiel : 2 jours : Communication / Questionnement / Entretiens

- La communication interpersonnelle :
- Mise en place d'un questionnement efficace
- Conduite d'entretien annuel :
- Entretiens de motivation :
- Assumer son rôle de manager et garantir le cadre



DUREE

6,5 jours, (45,5 heures)  
sur 4 mois

4 jours présentiel  
Nouzilly (37380)  
5 webinaires  
E-learning + visios



TARIF

2750€HT par stagiaire.  
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Vers un management plus précis et affirmé

Accompagnez vos équipes en renforçant votre management (de l'activité, individuel, et collectif)



**PUBLIC**

Manager en poste ou responsable d'une équipe du secteur conseil et service en élevage



**PRE-REQUIS**

Aucun



**MOYENS PEDAGOGIQUES**

**Distanciel : 5 Webinaires de 2h**

- Piloter l'activité / rituels managériaux
- Gestion du temps et des priorités
- Volet RH / impact des indicateurs
- L'accompagnement au changement
- Gestion de la génération Z

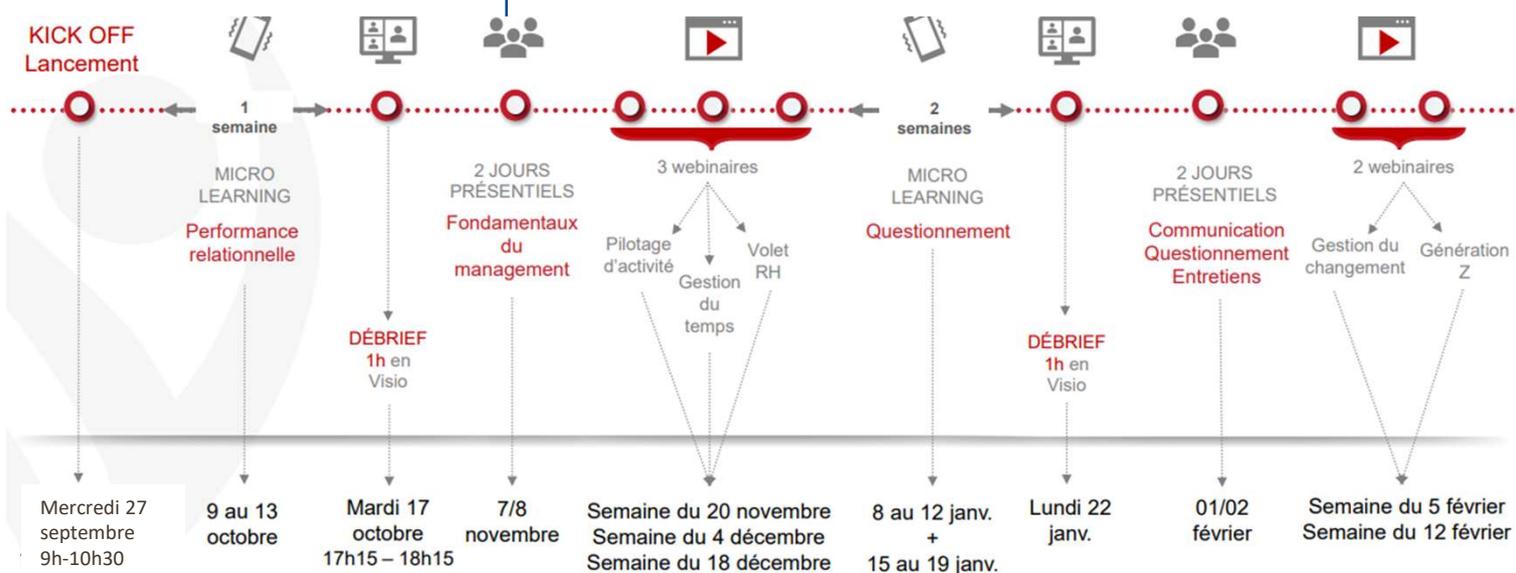
**E-learning : 10 micro-capsules de formation de 10 minutes**

- La performance relationnelle
- Le questionnement

**Intersession, travail à réaliser par les participants :**

- Réalisation de documents de travail définis dans sa feuille de route (par exemple : livret d'intégration, cartographie des compétences, tableau de suivi de gestion du temps, tableau de conduite des entretiens, tableau de suivi des indicateurs, comptes-rendus d'entretien...)
- Alimentation de sa feuille de route personnelle,

**Architecture de la formation**



**DUREE**

6,5 jours, (45,5 heures) sur 4 mois

4 jours présentiel  
Nouzilly (37380)  
5 webinaires  
E-learning + visios



**TARIF**

2750€HT par stagiaire.  
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Formation des responsables d'équipe

Assurez votre prise de fonction en vous formant aux postures et techniques managériales



**PUBLIC**

Manager ou responsable d'équipe débutant dans sa prise de fonction (secteur conseil et service en élevage)



**PRE-REQUIS**

Aucun



**MOYENS PEDAGOGIQUES**

Apports théoriques, échanges en groupe, mises en situation et jeux de rôles.

Plan de progrès individuel

Echanges entre pairs

**Nouveauté**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Manager efficacement, fédérer son équipe et développer la motivation :
- Développer une communication efficace :
- Garantir l'application des bonnes pratiques, la mise en œuvre des décisions, le suivi et la réalisation des objectifs

## PROGRAMME

### Éléments de programme (jour 1) - Posture managériale

Les enjeux du management d'équipe

Les fondamentaux du management efficace :

Les conditions d'un management positif :

### Éléments de programme (Jour 2 & 3) - Communication managériale

Communication interpersonnelle (rappels)

Conduite d'entretien de progrès

Donner du feed-back

Conduite de réunion

Mieux communiquer à l'écrit

### Éléments Programme (Jour 4 & 5) - Pilotage opérationnel et cadre managérial

Mieux gérer son temps et ses priorités

Piloter l'activité et rituels managériaux

Assumer son rôle de manager

Garantir le cadre, en conservant la motivation



**DUREE**

5 jours, (35 heures)  
sur 4 mois



**TARIF**

1900€HT par stagiaire.  
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

« Accident de travail, maladie professionnelle, inaptitude : mieux comprendre les risques pour mieux les gérer »

Appliquez le droit du travail à vos situations professionnelles



## PUBLIC

Dirigeants d'entreprises du secteur de l'élevage (Directeurs, RRH, juristes, responsables paie, managers...)



## PRE-REQUIS

Aucun pré-requis.

Une connaissance des bases du droit du travail ou de la paie est conseillée.



## MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Formation assurée par **Maître Myriam Sanchez**, avocate spécialisée, et **Xavier Caroff**, responsable des affaires sociales d'Eliance.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier le cadre juridique applicable aux absences du salarié pour raison médicale et gérer les risques afférents
- Distinguer maladie / inaptitude / incapacité / invalidité
- Connaître les options envisageables, notamment les recours, selon les cas :
  - arrêt de travail pour simple maladie
  - accident de travail
  - maladie professionnelle
  - reconnaissance d'inaptitude totale ou partielle
  - action en reconnaissance de la faute inexcusable de l'employeur

## PROGRAMME

- L'arrêt maladie simple
- L'arrêt maladie faisant suite à un AT (accident de travail, accident de trajet)
- La demande de reconnaissance de MP (maladie professionnelle)
- L'avis d'inaptitude totale ou partielle
- Les options envisageables vis-à-vis du salarié dans ces différentes situations : remplacement, reclassement, licenciement
- Les voies de recours pré-contentieuses et contentieuses :
  - contestation du simple arrêt maladie
  - contestation de l'accident de travail / trajet
  - contestation de la maladie professionnelle
  - inaptitude : procédure, possibilités de contestation
- La faute inexcusable de l'employeur : notion, procédure
- La prévention en entreprise

*Mises en situations liées aux apports théoriques, spécifiques aux entreprises de service et conseil en élevage*



## DUREE

1 jours, (7 heures)



## TARIF

450 €HT par stagiaire.

Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des participants



## EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# La coopérative agricole et ses spécificités juridiques

Découvrez le statut coopératif



**PUBLIC**

Associé, salarié ou dirigeant de coopératives agricoles



**PRE-REQUIS**

Aucun



**MOYENS PEDAGOGIQUES**

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

QCM

Travaux en sous-groupes

Rédaction d'une charte

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître l'histoire de la coopération et du mouvement coopératif
- Identifier les caractéristiques du statut de la coopérative agricole : un statut encadré
- Citer les principes de la gouvernance des coopératives
- Citer les instances de contrôle

## PROGRAMME

- L'histoire de la coopération et du mouvement coopératif
- Les fondements du mouvement coopératif
- Les valeurs et principes coopératifs
- Les caractéristiques du statut de la coopérative agricole : un statut encadré
- La double qualité de l'associé en coopérative
- La souscription de capital social
- L'engagement coopératif
- Les particularités des statuts des coopératives agricoles
- Des modèles de statuts
- Le droit à l'information des associés
- Une fiscalité adaptée au statut juridique des coopératives
- La démocratie coopérative : une gouvernance moderne et participative
- Le rôle de l'assemblée des associés : l'organe souverain
- Le conseil d'administration
- Le tandem « Président/Directeur(trice) »
- Un statut contrôlé
- Le rôle du HCCA garant des spécificités de la coopération agricole
- La révision coopérative



**DUREE**

1 jour, (7 heures)



**TARIF**

380 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation



## Devenir Tuteur

Accompagnez l'intégration et la montée en compétences des nouveaux techniciens et conseillers (CAFTI, TCGRA, CEL)



PUBLIC

Technicien expérimenté nommé tuteur par son entreprise



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Accompagner et évaluer la progression du tuteuré pour le faire réussir dans ses fonctions et à l'examen
- Se positionner en tant que tuteur
- Savoir communiquer et établir une relation pédagogique efficace

### PROGRAMME

- **La posture du tuteur (tous publics) : Jour 1**

S'approprier le rôle de tuteur.

Développer ses aptitudes et ses compétences de tuteur.

Mettre en place une relation de confiance propice à l'intégration et à la transmission du savoir.

Accompagner et former sur le terrain.

Évaluer l'apprentissage et la progression.

- **Les attendus des référentiels (soit CAFTI soit TCGRA, soit CEL) : Jour 2**

Présentation du référentiel d'évaluation

Contenu et organisation de la formation

Organisation de l'alternance et mise en place des savoirs dans les périodes de formation en entreprise par le tuteur.

Supports de suivi et d'évaluations

Programme à adapter sur demande selon la formation suivie, les publics et l'organisation choisie



DUREE

2 jours, (14 heures)

Possibilité de suivre 1 ou 2 jours de formation



TARIF

550 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

## Formateur occasionnel - Initial

L'art de transmettre son savoir



PUBLIC

Tout public étant amené à former en interne



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur

Alternance d'apports méthodologiques et d'exercices pratiques pour intégrer

Mises en situation et feedbacks personnalisés

Pédagogie interactive entre participants et formateur

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier les enjeux, les ressorts et les pièges de la formation d'adultes
- Adopter les bonnes postures et les articuler en fonction du contenu et du public
- Piloter une dynamique de groupe pour optimiser les apprentissages
- Construire une séquence
- Animer une séquence pédagogique

### PROGRAMME

- Un processus de formation efficace pour l'entreprise
- Apprendre à apprendre : cycles d'apprentissage, mémoire et méthodes pédagogiques
- Techniques d'animation et bases de gestion du groupe : rencontrer son public et faciliter la participation du groupe, l'animation du groupe, le cadrage des interventions, la gestion des différents types de profils de participants, l'appréhension des préférences comportementales pour ajuster les discours et démonstrations...
- La construction pédagogique : définir des objectifs, penser un cheminement pédagogique, construire un contenu et des supports d'animation, évaluer la formation, enjeux qualité
- Articulation des différents outils d'animation : en salle / sur site / à distance, adaptés à la culture métier et à la thématique.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

580 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Formateur interne - perfectionnement

Professionalisez vos approches pédagogiques



**PUBLIC**

Formateurs occasionnels internes ayant 2 années minimum d'expériences en animation de formations internes, ou tuteurs expérimentés ayant déjà animé des séquences de formation



**PRE-REQUIS**

Aucun



**MOYENS PEDAGOGIQUES**

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Travail d'auto-positionnement à réaliser en amont de la formation

Travail de construction et d'alimentation d'un plan de progression à réaliser après la formation

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

**Nouveauté**

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Connaître les processus d'apprentissage à prendre en compte
- Identifier les modalités et techniques pédagogiques adaptées, pour animer des formations en salle et assurer des démonstrations techniques auprès des adultes professionnels
- Evaluer objectivement la progression du stagiaire et lui en faire part
- Identifier ses propres axes d'amélioration et définir son plan de progression

## PROGRAMME

### • En amont de la formation :

Travail d'auto-positionnement à réaliser à l'aide d'un questionnaire

### • Pendant la formation :

-Les conditions clés des apprentissages et de la mémorisation : impacts sur le choix des méthodes pédagogiques et l'ingénierie de formation

-Les comportements et moteurs des stagiaires en formation

-Rôle et posture du formateur interne (avant, pendant, et après la formation)

-Former sur le terrain, règles et bonnes pratiques : choisir, préparer, mener et restituer une démonstration en situation de travail

-Les outils d'évaluation et de feed-back

-Techniques d'animations

### • Après la formation :

Construction et alimentation de son propre plan de progression (identification de ses axes d'amélioration et engagements de réussite)

*NB : Les bases de la formation de formateur initiale ne sont pas reprises*



**DUREE**

2 jour, (14 heures)



**TARIF**

580 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



**EVALUATION**

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-positionnement



**ELIANCE**  
Formation

# Animation d'ateliers et de groupe d'éleveurs

Découvrez de nouvelles techniques d'animation



PUBLIC

Conseillers d'élevage,  
animateurs de groupes  
d'éleveurs, experts



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un  
vidéoprojecteur pour les  
apports théoriques, échanges

Remise de supports  
pédagogiques

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le conseil collectif se développe dans nos Entreprises.  
Il s'agit d'adopter les bonnes techniques, la bonne posture : un art  
qui s'apprend !

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- S'exprimer devant un groupe
- Pratiquer des techniques d'animation agiles
- Préparer, organiser, conduire et suivre un ou plusieurs groupes d'éleveurs
- Interagir avec les autres intervenants potentiel (experts, conseillers, etc.) : coanimation

## PROGRAMME

Les 7 points clés :

- L'état des lieux : la conduite des groupes
- Anticiper avec la méthode TOP: Thème- Objectifs-Procédé
- S'organiser: des dispositions, un dispositif, une logistique
- Savoir animer: adopter le profil du « super animateur » avec exigence et réalisme
- Gérer un groupe: comment réagir face à divers comportements des participants
- Apprendre à coanimer: articulation avec un intervenant « expert »
- World café : Animation collective autour de problématiques définies du groupe et analyse des processus
- Synthèse : vos objectifs et votre plan d'action personnel



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

550 €HT par stagiaire (tarif  
adhérent). Les tarifs sont  
entendus hors frais de  
déplacement d'hébergement et  
de restauration des formateurs  
et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de  
satisfaction en fin de  
formation.
- Evaluation des acquis :  
auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

# Communiquer vers le grand public dans le secteur de l'élevage

Parlez de votre métier en toute simplicité



## PUBLIC

Toute personne travaillant pour ou avec le secteur de la reproduction et de la génétique animale, ou du conseil en élevage (Éleveurs, conseillers en élevage, inséminateurs, biotechniciens, techniciens d'élevage, directeurs de coops, chargés de communication, etc.).



## PRE-REQUIS

Aucun



## MOYENS PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en situations

Moyens vidéos pour les mises en situation (plateau TV)

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Élaborer des arguments pour des situations délicates.
- Analyser le fonctionnement des médias et des journalistes pour mieux travailler avec eux.
- Réaliser la distinction entre une communication défensive et une communication pédagogique.
- Acquérir la posture de communicant en se mettant en situation « simulée » de dialogue

## PROGRAMME

- Pourquoi le dialogue agriculture/société au travers de votre expérience vécue ?
- Apprendre à écouter et comprendre son interlocuteur.
- Mise en situation de communication de « proximité » dans un esprit de dialogue Ateliers de mise en situation de dialogue : voisinage, accueil d'un touriste, portes ouvertes...

- Travailler avec les médias

Mise en situation : « Plateau Télé » F3 (JT régional) sur des sujets d'actualité concernant l'élevage et les méthodes de reproduction.

- Interviews filmées individuelles

Partir d'une situation à risque de crise médiatique à partir d'une information média / réseaux sociaux (vidéo, article, fake news).

Réunion de crise de préparation à la prise de parole pour répondre aux sollicitations de médias.

- Visionnage des interviews individuelles, Débrief et retour d'expérience collectif.



## DUREE

2 jours, (14 heures)



## TARIF

1 100 €HT par stagiaire (tarif adhérent). Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



## EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation



# Les bases de la communication interpersonnelle et de la communication non-violente

Mieux se connaître pour mieux  
communiquer



PUBLIC

Tout public



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Formation à distance

Postes informatiques équipés  
de logiciels permettant la  
visio (teams)

Apports théoriques

Quizz

Auto-positionnements



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Citer les bases et les points clés de la communication interpersonnelle
- S'identifier dans les différents styles de comportements pour mieux communiquer et situer « l'autre » dans la relation pour mieux le comprendre
- Citer les grands principes de la technique de communication non violente (CNV) et S'initier à la formulation lors de chacune des étapes

## PROGRAMME

### Webinaire 1 :

- Rappel des principes de la communication interpersonnelle: Emetteur/récepteur, verbal/non verbal, Objectivité/subjectivité
- Les grands styles de comportements : les grands modèles (MBTI, DISC, méthode arc en ciel)
- Ce qui guide notre comportement : Les « moteurs », les émotions, les valeurs, Les intentions, les besoins, les croyances et convictions
- Pour aller plus loin : découvrir des techniques complémentaires

### Webinaire 2 :

- La Communication non violente : qu'est ce que c'est, à quoi sert-elle, pourquoi et quand utiliser cette technique de communication?
- Bénéfices pour soi, pour les autres, et pour la situation : l'empathie, l'authenticité et la responsabilité.
- Les 4 étapes du processus : Observation, Sentiments, Besoin, Demande

*Précision : Le webinaire proposé est une initiation pour découvrir les techniques de communication interpersonnelle. Pour aller plus loin, des formations peuvent être organisées en présentiel sur demande.*



DUREE

0,5 jour (3h30)  
Webinaire 1 : 2h heures  
Webinaire 2 : 1h30



TARIF

150 €HT par stagiaire.



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation



**ELIANCE**  
Formation

## Gérer les relations délicates et apaiser les conflits (éleveurs, équipe)

S'affirmer sans s'imposer auprès des éleveurs ou de son équipe



PUBLIC

Tout public travaillant dans le secteur de l'élevage (managers, techniciens, conseillers...)



PRE-REQUIS

Aucun



MOYENS  
PEDAGOGIQUES

Une salle équipée d'un vidéoprojecteur pour les apports théoriques, échanges en groupe, mises en application et jeux de rôles filmés

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Nouveauté

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Analyser les situations de tensions
- Formuler des « recadrages » auprès de ses interlocuteurs (équipe, éleveurs...)
- S'initier à la communication assertive
- Mener des entretiens individuels ou de conseils

### PROGRAMME

- Apprendre à gérer les résistances et à oser dire.
- Cadrer ou recadrer sans « froisser »: apprendre à poser les bonnes questions pour « rappeler une règle ou un cadre » puis « guider », savoir gérer les objections.
- S'affirmer tout en respectant l'autre: générer un « rapport gagnant/gagnant, oser dire sans blesser : adopter une attitude assertive avec bienveillance.
- Comprendre l'agressivité et les rapports relationnels tendus: le langage émotionnel et le langage rationnel.
- Conduire des entretiens individuels avec pertinence et confiance en soi en toutes circonstances: conduire des entretiens de conseil, d'évaluation, de recadrage auprès des éleveurs, des clients ou en situation de management.
- La collaboration au sein des relations professionnelles : enjeu central pour les collègues, les clients et l'entreprise.



DUREE

2 jours, (14 heures)



TARIF

760 € HT par stagiaire (tarif adhérent).  
Les tarifs sont entendus hors frais de déplacement d'hébergement et de restauration des formateurs et des participants



EVALUATION

- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.
- Evaluation des acquis : auto-évaluation

Janvier 2024

70



**ELIANCE**  
Formation

## **PRÉPARER LES GÉNÉRATIONS FUTURES**

---

Siège social  
149 rue de Bercy  
75595 Paris cedex 12  
Tél : +33 (0) 2 37 29 42 10

[www.eliance-formation.fr](http://www.eliance-formation.fr)

